

الجمعية الوطنية لنوادي الليونز الجزائري

Association Nationale des Lions Clubs Algérie

N° 1

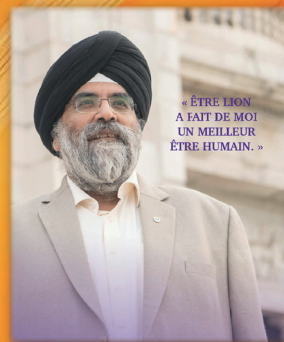
Lions d'Algérie



A.P. SINGH

PRÉSIDENT INTERNATIONAL

2025-2026



Diriger en servant, servir en dirigeant.

.....

Amplifions nos capacités de service en amplifiant nos effectifs.

LEAD TO SERVE, SERVE TO LEAD.



Dr. Hakim Bouchène

Gouverneur 2025 - 2026





SOMMAIRE



Bulletin édité par
District 415 Algérie

Cité des 2000 lgts, n°154 bâti-
ment A6
Essedikia - Oran
ALGERIE
(Agrément N°0044 du 1er juin 1992)

Directeur
de la Publication
DG Hakim Bouchène

Conception &
Infographie :
PDG A. Boumaza

Compte bancaire

N° de compte:
Association Nationale Lions
Clubs Algérie

RIB : 005 00111 4180568160 30
Banque de
Développement Local

www.Lionsclubs.org

 <https://www.facebook.com/>

Editorial	Gouverneur Dr. Hakim Bouchène	06	1
Les Messages			2
	Message du Président International	07	
	Message de la Directrice Internationale Princess Bridget Tychus	08	
L'Organisation du District			3
	Composition du Cabinet	09	
Retour sur la Convention Internationale			4
	Le séminaire des Gouverneurs	12	
La Formation	Moments forts de la Convention Internationale	08	5
	La formation pilier du District (par D. Benyaa EML)	18	
	Programme de la formation	19	
	Formation et Leadership (par PDG M. Boumaza)	20	
La Mission 1.5			6
	L'importance de la Mission 1.5 (par Radia Hail EME)	25	
Calendrier	Un impact mondial	26	7
	Calendrier des clubs	30	
	Programme international	31	
Le 6ème Forum Africain à Kigali			8
	Le tourisme de service et le réseautage	32	
La LCIF	Présentation du Forum Africain	33	9
	La LCIF, pilier du service humanitaire (par PDG T. Hadj-Sliman)	34	
Contributions	Les grandes causes	35	10
	Histoire de la canne blanche (par PDG A. Boumaza)	36	
	Abdelhak : un miracle né de la solidarité (par Saliha Leffad)	39	
Activités du Gouverneur			11
	Soiré d'investiture	40	
	La cérémonie de passations	42	
	Les visites de clubs	43	
	Visite au Club Sfax Thyna (Tunisie)	45	
Activités des clubs			12
	Action Service Hématologie EHU Oran (par PDG K. Habour)	46	
	Les activités des clubs et des commissions	47	
	Le projet Tasaout du club Alger Lumière	54	
	Réunion de District	55	
La 108ème Convention Internationale			13
	Le Message du Comité d'Accueil	56	
	Les programmes pour la délégation Algérienne	57	

P. 58 : MESSAGE DU GOUVERNEUR DR. HAKIM BOUCHENE A L'OCCASION
DE LA COMMEMORATION DU 1ER NOVEMBRE 1954





Message du Gouverneur du District 415 Dr. Hakim Bouchène

Chers amis.

C'est avec un grand honneur et un grand sens des responsabilités que j'ai pris mes fonctions de gouverneur au 1er juillet 2025.

Gouverner c'est prévoir et prévoir c'est d'abord s'entourer d'une équipe, une équipe à la hauteur du challenge fixé.

Le choix de l'équipe s'est fait durant trois années, période durant laquelle des lions ont été approchés, évalués d'abord pour leur compétences lionistiques, leur engagement mais aussi leurs qualités humaines, qualités qui permettront de créer la cohésion propice à la performance et l'exemplarité mais aussi l'engouement pour le reste des lions.

Pour renforcer les liens entre tous les lions et partant du fait que la convention nationale n'a pas eu lieu en présentiel et faisant suite à la demande de nombreux lions, une soirée a été organisée 4 jours avant ma prise de fonction officielle, soirée durant laquelle j'ai pu présenter le cabinet et une partie de mon programme, ainsi que mon logo et mon fanion.

Cette soirée a vu l'adhésion de nombreux lions contents de se retrouver et de constater qu'un programme ambitieux est en préparation.

Le début du mandat a été tonitruant puisque dès le 03 juillet 2025 je me suis déplacé à ADDIS ABAB pour le sommet 1.5 qui a regroupé tous les gouverneurs et les équipes GAT de notre aire constitutionnelle la CA8.

Cela a été l'occasion pour moi de rencontrer de nombreux responsables des districts ainsi que la directrice internationale PRINCESS BRIDGET ADETOPE TYCHUS et l'actuel premier

président international Docteur MANOJ SHAH. L'occasion m'a été donnée aussi de proposer un plan d'action réalisable tout en mentionnant que l'accent sera mis, dans notre district, sur le recrutement de qualité, seul garant de la pérennité des clubs et du district.

A peine quelques jours après mon retour, est arrivée l'échéance de l'année, la tant attendue convention internationale d'ORLANDO.

Malgré un déplacement en solitaire, rattrapé par la venue de l'IPDG Fethi HABCHI et de son épouse qui m'ont aidé à relever le défi de réaliser une parade remarquable puisque la tenue traditionnelle que je portais a attiré de nombreux curieux qui ont voulu mémoriser l'instant par la prise de photos souvenirs, ce qui a fait de notre sortie une réussite totale.

Cette convention a été l'occasion pour moi de constater l'amitié des lions du monde entier, de découvrir le lionisme sans frontières mais surtout de consolider des amitiés.

Et s'il y en a une à retenir et à pérenniser, c'est celle du district 414 : nos amis Tunisiens venus en grand nombre m'ont associé à toutes leurs manifestations, notamment au diner du gouverneur qu'ils ont fêté pompeusement, soirée durant laquelle j'ai été mis à l'honneur au même titre que mon ami Ali SMAOUI gouverneur du district 414. C'était un grand moment de gêne pour moi, devant tous les égards auxquels j'ai eu droit, un grand moment lionistique et certainement un énorme souvenir pour nous tous.

Cette convention a été aussi l'occasion pour moi de faire de belles rencontres qui m'ont permis en outre d'assister à la soirée (privée) d'adieu du président OLIVEIRA et à la soirée (privée aussi) de soutien au troisième vice-

président international élu, Robert RETTBY.

Je n'oublierai pas de citer les nombreux cocktails auxquels j'ai été associé : BENELUX , USA...

Le clou de la convention a été l'intronisation officielle le 17 juillet qui s'est faite en totale immersion avec celle de mon ami Ali SMAOUI du District 414 Tunisie, un grand moment de partage et d'amitié entre nous deux et nos deux districts.

La formation des lions étant un objectif clé de ce mandat, j'ai repris dès le lendemain de mon retour d'ORLANDO, mon bâton de pèlerin pour ORAN lieu de la formation des présidents de zone et des responsables de club.

Au delà du plaisir que j'ai eu à assister aux belles formations, j'ai eu l'immense privilège de rencontrer des lions engagés et motivés pour servir et relever les défis du moment.

Cela a aussi été l'occasion pour moi de mesurer la qualité de l'équipe constituée autour de moi : formateurs, présidents de région et de zones et conseillers, qui en plus de leur accueil, ont déployé d'énormes efforts pour la réussite de ce week-end de formation.

La suite n'a pas été de tout repos puisque j'ai mis à profit le temps de latence habituel de mois de juillet et août pour faire toutes les réunions de passation auxquelles j'ai été invité.

Je remercie les présidents de clubs qui m'ont associé et qui m'ont permis de jauger la situation des clubs, de passer en revue leurs projets et de répondre à leurs questions tout en profitant pour mettre en avant certains des objectifs du district.

Les mois de septembre et d'octobre ont connu une activité intense avec la mise en place du comité d'organisation de la première réunion puis un enchaînement de près de vingt réunions de préparation.

A cela se rajoutent des visites de clubs, quatre en l'occurrence pour ce mois d'octobre, visites qui m'ont permis de constater le grand engagement et la motivation des lions mais surtout leur adhésion au projet de l'année.

A chaque mandat ses surprises.

Pour cette première partie de mon mandat

j'ai eu l'énorme privilège de trouver des lions solides et solidaires autour de moi, en totale adéquation avec mon esprit, mes idées et ma démarche.

J'en suis fier, je m'en vante, mais je suis surtout très reconnaissant car ils subliment tout autour de moi...ils se reconnaîtront peut-être.

La mauvaise surprise a été la scission d'un club l'un des plus grands du district eu égard à leur effectif et aux grandes actions réalisées.

La mission de conciliation n'a pas été facile mais la sagesse et la raison ont prévalu et une solution la meilleure sera mise en route sous peu.

Mes amis, gouverner est une tâche prenante, difficile et ingrate mais tellement exaltante.

Je ne me lasserai pas de servir les lions et le District 415, je ne me lasserai d'être en immersion parmi eux à chaque fois que cela m'est possible.

C'est le summum du plaisir pour moi.

Mes chers amis, je poursuivrai le travail entamé avec le sérieux et l'obstination que vous me connaissez maintenant, tout en gardant comme maîtres mots, le respect, des statuts, des lions et des personnes que nous servons et aussi la reconnaissance et c'est à juste titre que je remercie infiniment tous les lions pour leur engagement et leur adhésion à mon projet pour le district, leur contribution est énorme est déterminante et me touche profondément.

Le gouverneur, Hakim BOUCHENE.



Présentation du PIN'S du Gouverneur Dr. Hakim Bouchène

*Un pin's est une sorte d'allégorie,
il raconte l'histoire d'une vie.*

Pour en parler, Je vais donc remonter à ma tendre enfance, période durant laquelle j'ai été biberonné avec des valeurs fraîchement héritées de notre glorieuse révolution, période durant laquelle je n'avais qu'un seul modèle, un exemple, le seul exemple à suivre, qui après 4 ans et demi de camps de concentration a refusé toute récompense ou gratification à l'indépendance pour la l'honorable raison que tout ce qu'il a fait, a été fait pour notre pays notre Algérie ma DEZEDIE, et c'est naturellement et en toute logique que je place notre drapeau avant tout et au dessus de tout.

Bien des années plus tard, après un BAC en filière mathématiques, je me suis inscrit contre toute attente en médecine, et la révélation est arrivée à l'âge de 24 ans, une magnifique histoire, certainement la plus belle après mon histoire familiale, histoire qui dure jusqu'à présent et qui j'espère durera très longtemps encore: l'OPHTALMOLOGIE, représentée par les paupières au milieu desquelles se trouve un iris artificiel, évoquant un œil bionique, un œil capable de voir ce qu'un œil abimé ne peut voir: " UNE NOUVELLE VISION SUR L'AVENIR " qui sera le slogan de l'année.



Au milieu de cet iris, le logo représentant une autre révélation, une autre belle histoire de ma vie, le lionsime qui ne quitte plus mon esprit, me passionne, me prend tout mon temps et me permet de vivre en immersion avec tous les lions du district.

Le dernier élément du logo est un diamant, éclatant de brillance pour illustrer l'éclat que je rêve de donner à notre district.

Je ne sais pas si ce logo plaira mais ce qui est sûr c'est qu'il retrace bel et bien l'histoire de ma vie....

Présentation du FANION du Gouverneur Dr. Hakim Bouchène

Ce fanion a été réalisé par notre ami lion, l'immense artiste Farid BENYAA, que je remercie infiniment pour son engagement à mes cotés.

Il représente un œil, l'œil d'une femme, pour rendre hommage à la femme Algérienne, à son courage et son ingéniosité.

Le diadème, en haut, le khit errouh est un clin d'œil à la femme algéroise et à la plus belle ville du monde ALGER LA BLANCHE, ville qui m'a vu naître et ou j'espère y vivre longtemps encore.

Je voulais aussi rendre, à travers ce fanion, un hommage appuyé aux femmes du district, sans qui notre district ne serait jamais ce qu'il est.

C'est aussi évidemment une allusion à ma profession et au slogan de l'année " UN NOUVEAU REGARD SUR L'AVENIR "

Je vais finir, à travers ce fanion, par un dernier hommage, un hommage à la femme de ma vie ma chère mère...ALLAH YARHAMHA





Message du Président International A.P. Singh

Chers Lions,

Servir autrui définit notre engagement. C'est la raison fondamentale de notre existence en tant qu'organisation mondiale. Un Lions club rassemble. □ uand les gens unissent leurs efforts, des choses extraordinaires se produisent. Des amitiés se créent, des leaders émergent et les collectivités évoluent pour le mieux. Tout cela dans l'optique de servir. Notre unique raison d'être en tant que Lions a toujours été de servir ceux qui en ont besoin.

Avec « Nous servons » comme devise, nous continuerons à diffuser l'altruisme dans nos collectivités et dans le monde. C'est un appel adressé aux Lions pour montrer que le changement est possible, et que nous œuvrons chaque jour pour être ce changement, celui dont nos communautés et notre monde ont besoin.

Nous savons qu'il nous faudra travailler ensemble pour guider nos collectivités, renforcer nos clubs et atteindre notre objectif de la MISSION 1.5 : atteindre 1,5 million de membres d'ici le 1er juillet 2027, afin de pouvoir servir plus de personnes que jamais. Ensemble, nous avons l'opportunité de prendre l'initiative du service et de tracer la voie vers un avenir plus prometteur.

J'ai toujours cru qu'au cœur de notre engagement se trouvent l'altruisme, le dévouement et la générosité pour toutes les personnes que nous aidons, mais aussi pour notre famille incroyablement diversifiée de Leos et de Lions avec laquelle nous servons. Ensemble, nous rendrons nos collectivités et notre monde meilleurs pour tous.

C'est ensemble que nous servons.

A.P. Singh
Président international

A.P. Singh





Message de la Directrice Internationale Princess Bridget Tychus

Que signifie être Lion aujourd'hui ?

Être Lion aujourd'hui, c'est être plus qu'un simple membre d'une organisation. C'est être une force d'espoir dans un monde souvent divisé, distrait et dépassé.

Cela signifie :

- Servir avec audace : répondre aux besoins urgents des communautés, de la lutte contre la faim aux soins ophtalmologiques, de l'intervention en cas de catastrophe à l'autonomisation des jeunes.
- Diriger en servant : adopter un style de leadership ancré dans l'humilité, la compassion et l'action plutôt que dans la position sociale ou le pouvoir.
- S'unir au-delà des frontières : se tenir aux côtés de 1,4 million de Lions à travers le monde, prouvant que l'humanité est plus forte lorsqu'elle sert ensemble.
- Innover pour avoir un impact : utiliser la technologie, la créativité et les partenariats pour atteindre des endroits inaccessibles auparavant, garantissant que le service reste pertinent dans un monde en constante évolution.
- Inspirer la prochaine génération : par le biais des Leos, des programmes pour les jeunes et du mentorat, veiller à ce que les leaders de demain héritent non seulement d'un mouvement, mais aussi d'une mission.

En bref : être Lion aujourd'hui, c'est être la réponse du monde au désespoir, un rappel de la bienveillance et la preuve que le service transforme encore des vies. Cela signifie que les Lions doivent non seulement croître en nombre, mais aussi en portée, en pertinence et en résilience. Cela signifie avoir un impact : transformer des vies, des communautés et des avenir grâce à un service dévoué. Et plus que jamais, cela signifie construire un héritage que d'autres seront inspirés à rejoindre et ne voudront jamais quitter.

Lors de la Convention internationale d'Orlando 2024, le Lions Clubs International a réaffirmé son engagement audacieux envers la Mission 1.5 : atteindre 1,5 million de membres dans le monde. Mais cette mission ne se limite pas à l'effectif. C'est une invitation stratégique à approfondir notre présence, à étendre notre service et à amplifier notre voix dans un monde en quête de bienveillance et de connexion.

La croissance est une force puissante dans le monde Lions et elle commence par « Raconter des histoires qui incitent à l'action ».

Pour cette année Lions 2025-26, notre Président International, Lion A.P. Singh, nous a mis au défi de raconter des histoires

inspirantes. Il nous a rappelé que chaque club est un recueil d'histoires qui changent des vies : des yeux qui voient à nouveau, des enfants qui retournent à l'école, des communautés reconstruites après une catastrophe. Ce ne sont pas de simples rapports de service, mais des témoignages. Et bien racontés, ils deviennent notre outil de recrutement le plus puissant.

EXTENSION : Utiliser la technologie pour former les Lions de demain

La révolution numérique a fait tomber les barrières de la distance et du temps. Des clubs universitaires aux cyberclubs, les Lions forment désormais des communautés sans frontières. Dans cette nouvelle ère, l'extension implique de tirer parti de la technologie non seulement pour former des clubs, mais aussi pour les soutenir : des intronisations virtuelles, des projets de service hybrides et une collaboration numérique qui maintiennent l'engagement et la motivation des nouveaux Lions.

RETENTION : Fermer les portes de sortie

La croissance sans rétention, c'est comme remplir un seau qui fuit. Cette année, nous devons fermer les portes de sortie en écoutant davantage, en nous engageant davantage et en valorisant la contribution de chaque membre. Le développement du leadership, des opportunités de service enrichissantes et une culture de club dynamique sont essentiels. Mais plus que tout, les membres restent lorsqu'ils se sentent vus, entendus et utiles.

C'est maintenant !

La Mission 1.5 n'est pas qu'une question de chiffres : c'est une mission collective. Il s'agit de bâtir un Lionisme jeune et dynamique, fort de son unité et inébranlable dans son service.

À tous les Lions qui lisent ceci : VOUS êtes au cœur de ce mouvement. Faites rayonner votre histoire.

Laissez votre club innover. Et laissez votre engagement devenir l'étincelle qui allume la flamme chez les autres ; car lorsque les Lions grandissent, le monde guérit.

L'objectif est de guérir nos communautés en difficulté et de créer un avenir meilleur pour l'humanité.

Levez-vous pour être compté.

Là où il y a un besoin, il y a un Lion.

**Votre leader-serviteur,
Princess Bridget Tychus Directeur international,
Ca8 24-26.**





Dr. Hakim Bouchène
Gouverneur du District



IPDG Abdelfettah Habchi



FVDG Mohamed Djibril
Tedjini



SVDG Ait-Zegagh
Abdelkader



Sekoura Soltani
Secrétaire de District



Karima Ait-Akli
Trésorière du District



Radia Hail
EME



Dalila Benyaa
EML



PDG Ismet Bouchenak-
Khelladi
EMS



Saliha Leffad
EMEX



Melissaa Iachourene
Coordinatrice des LEOS
avec le Cabinet

Conseillers



Karima Habour
Conseillère



PDG Abdelmoumen
Boumaza
Conseiller aux Relations
Internationales



PDG Hadj-Ali Ghozali
Conseiller



Malika Bourri
Conseillère



Malika Salah
Conseillère

Présidents de Régions



Bachir-Boyadjra Nordine
Région Ouest



Yasmine Bouchenak-
Khelladi
Région Centre-Est

Présidents de Zones Zone Centre-Est



Abdellatif Zaid
Président de zone



Rafik Gherza
Président de zone

Zone Ouest



Radia Bensahli
Présidente de zone



Faouzi Bendaoud
Président de zone



Président(e)s de Commissions



PDG Jali Habour
Statuts et Ethique



PDG Tewfik Hadj-Slimane
LCIF



PDG Ismet Bouchenak-Khelladi
Responsable du Protocole



Zahra Leffad
Leos-Lions Universitaires



Souhila Kheddis
Santé mentale et Bien-Etre



Houria Belabed
Action Humanitaire



Farid Ghili
Marketing et Communication



Bahia Chibah
Histoire-Ptrimoine



Said Belguerche
Vue et Santé Oculaire



Zoubida Benzeroual
Cancer de l'Adulte



Nabil Benouniche
Autisme



Kader Ait-Zeggagh
Caravane Médicale



Kamel Bensahli
Observatoire de la Méditerranée



Amina Serradj
Femmes et enfants isolés



Oussama-Habib Zahmani
Informatique et nouvelles technologies



Nouri Belkhiati
Concours d'Eloquence



Leo Hakim Kherchi
Echange de jeunes



Lamia Merine
Environnement



Leo Farès Hacène
Sport



Arezki Betrouni
Aide aux catastrophes naturelles



Saleha Leffad
Sponsoring



Zahia Nekkak
Culture



Omar Bouslama
Handicapés



Pr. Nadia Bessaih
Prévention et sensibilisation aux cancers de l'adulte



Djamila Abboub
Aide aux catastrophes naturelles



Djamil Benosman
Trisomie



Fatma Zohra Henni
Personnes âgées et Alzheimer



Avec le Président International AP Singh

UN REGARD QUI EN DIT LONG SUR LE SLOGAN DE L'ANNEE

Prendre la traditionnelle photo avec le Président International A.P.SINGH m'a permis de constater sa grande stature, en totale adéquation avec son immense leadership et son aura.

Ses discours étaient un régal de clarté et d'inspiration et un grand moment de méditation.

Ils ont contribué à concrétiser ce fameux
"NOUVEAU REGARD SUR L'AVENIR"
qui est le Slogan de mon mandat.





Photo ci-dessus du groupe de travail numéro 3 francophone avec le président international A.P SINGH et la formatrice du groupe Nicole HEON-LEPAGE à sa gauche



Les gouverneurs s'amusent...après une dure journée de formation à Orlando, invités du président international



En campagne des gouverneurs élus du groupe 3 lors du déjeuner du premier jour de formation à Orlando



La délégation Algérienne lors de la Parade des Nations durant la Convention Internationale





*Rencontres aussi improbables
qu'inattendues avec des lions de
tout l'univers apparemment très
attirés par la tenue portée par le
Gouverneur Hakim Bouchène*



Formalités d'inscription à la Convention Internationale





Soirée privée de remerciements de l'Immediat Past-Président International Fabrício Oliveira



Le gouverneur élu en attente de son intronisation officielle



Rencontre incroyable avec une lion Indienne portant un Badge district 415 Algérie, qui n'a pas échappé à l'œil amusé du gouverneur



Cérémonie des drapeaux avec les couleurs nationales bien en évidence



Photos à droite etci-
contre et photos en ci-
dessous

Avec le gouverneur et
les amis du district 414
omniprésents à mes
côtés





LA FORMATION : PILIER POUR LES LIONS AFIN D'ATEINDRE L'EXCELLENCE

par Dalila Benyaa (FDI)

Le Lions international a pour mission de coordonner les activités et standardiser l'administration des clubs où qu'ils soient dans le monde avec pour devise « NOUS SERVONS »

Pour servir efficacement, durablement, et avec impact, notre bonne volonté seule, ne suffit pas. Il faut être préparé. C'est pour cela que le Lions international est une véritable école du leadership à travers les formations proposées, que ce soit en ligne, à l'international ou au niveau des districts.

La force de notre association repose sur la qualité de ses membres d'où l'importance accordée à leur formation au niveau du siège international.

En effet cette formation :

- est un outil de transmission de l'histoire, de la mission, des valeurs, de la structure du Lions international et de son efficacité organisationnelle
- est un investissement primordial dans l'avenir du mouvement.
- permet :
 - aux nouveaux membres et aux Léos : de respecter les normes de fonctionnement de notre association ainsi que de s'imprégner et de s'approprier la culture des Lions.
 - aux membres expérimentés : de jouer le rôle fondamental de leader, pour la transmission des valeurs lionistiques et la pérennité de notre mouvement.

En résumé, la formation est un outil stratégique pour motiver les lions et développer leurs compétences pour « changer le monde »

L'année lionistique 2025/26, de notre ami gouverneur Hakim Bouchene, s'inscrit sous le slogan « un nouveau regard sur l'avenir ». Alors agissons pour être de bons lions, fiers de notre appartenance aux Lions International, non seulement par nos actions mais également par le regard que nous portons sur notre formation tout le long de notre parcours lionistique.

Nous demeurons tous convaincus de l'utilité, de l'importance et de l'apport de ces formations, au point

de vue personnel et au niveau pour le district. Ce dernier est d'autant fort avec la connaissance et la maîtrise des textes et des principes qui régissent notre association.

Je terminerai en espérant avoir stimulé votre motivation et à vous voir nombreux aux formations organisées au niveau du district par l'équipe EML composée de :

PDG et FDI Meriem HAMDANE

PDG et FDI Moumen BOUMAZA

PDG KARIMA HABOUR

FDI Zohra BENMOUSSA

FDI Dalila BENYAA

Vous trouverez ci-après le programme de l'année

Amitiés lionistiques

Dalila Benyaa

EML 2025/26

Tel : 0550 680 993

Email : dalila.benyaa@gmail.com





La Formation



PROGRAMME 2025-2026

FORMATION	FORMATEURS	LIEU DES FORMATIONS	DATE
JUILLET 2025 TERMINE			
FORMATION PST CENTRE + EST	M.Hamdane/Z.Benmoussa	Hôtel Hydra.Ouled Fayet	04-juil
FORMATION PZ/PR CENTRE + EST	M.Boumaza/D.Benyaa	Hôtel Hydra.Ouled Fayet	04-juil
FORMATION PST REGION OUEST	Habour/Hamdane/Benmoussa	Présentiel au siège de l'association	24-juil
FORMATION PZ/PR REGION OUEST	M.Boumaza/D.Benyaa	Présentiel au siège de l'association	25-juil
AOÛT 2025 TERMINE			
FORMATION LEOS	M.Hamdane/Z.Benmoussa	ZOOM	04-août
SEPTEMBRE 2025			
FORMATION SUR LE PORTAIL (1 ERE SESSION)	M.Boumaza	ZOOM + enregistrement à diffuser	10-sept
FORMATION SUR LE PORTAIL (2 EME SESSION)	M.Boumaza	ZOOM + enregistrement à diffuser	17-sept
OCTOBRE 2025			
FONDAMENTAUX DU LIONISME	D.Benyaa	1ERE REUNION DE DISTRICT (MATINEE)	31-oct
MANAGEMENT ET ESPRIT D'EQUIPE	Z.Benmoussa	1ERE REUNION DE DISTRICT (MATINEE)	31-oct
PROTOCOLE	M.Boumaza	1ERE REUNION DE DISTRICT (MATINEE)	31-oct
NOVEMBRE 2025			
FORMATION LCIF	D.Benyaa	Hôtel DAR DIAF	21-nov
GESTION DE PROJET	M.Hamdane/Z.Benmoussa	Hôtel DAR DIAF	21-nov
BATIR LE PROGRAMME DU CLUB	M.Boumaza	Hôtel DAR DIAF	21-nov
DECEMBRE 2025			
FORMATION LIONS GUIDE	M.Hamdane/Z.Benmoussa	Hôtel HYDRA	06-déc
JANVIER 2026			
INSTITUT IRFRL	EML + 3 FORMATEURS	Hôtel DAR DIAF	Du 22-janv au 25-janv
FEVRIER 2026			
GESTION DU TEMPS	D.Benyaa	Hôtel DAR DIAF	18-févr
ETHIQUE	M.Boumaza	Hôtel DAR DIAF	18-févr
MARS 2026			
EVALUATION SANTE DES CLUBS	M.Boumaza/D.Benyaa	2 EME REUNION DE DISTRICT (MATINEE)	DEBUT MARS
COMMUNICATION ET MARKETING	M.Hamdane/Z.Benmoussa	2 EME REUNION DE DISTRICT (MATINEE)	DEBUT MARS



L'Importance de la Formation pour le développement du Leadership

PDG A. Boumaza



« Le leadership n'a rien à avoir avec les titres, les positions, encore moins avec les organigrammes. C'est la capacité qu'a une personne à utiliser sa vie pour influencer d'autres vies. »

John C. Maxwell

1. Introduction au Leadership

Le leadership est un élément essentiel dans la vie de notre Association. Il s'agit de la capacité d'influencer, de motiver et d'orienter une équipe vers des objectifs communs. Cette compétence (car s'en est une) n'est pas seulement innée, mais elle repose sur un ensemble de compétences et de comportements que chacun peut développer au fil du temps.

Dans ce contexte, la formation s'avère indispensable, car elle fournit les outils, les connaissances et les pratiques nécessaires pour permettre aux futurs leaders de s'adapter aux diverses situations de leur rôle. Autrement dit, la maîtrise du leadership ne dépend pas uniquement de l'expérience, mais également de programmes structurés visant à approfondir les concepts

fondamentaux, à promouvoir le développement personnel et à encourager l'émergence des compétences.

En outre, la formation permet de découvrir les différents styles de leadership et donne à chaque individu la possibilité de trouver celui qui correspond le mieux à sa personnalité et à son milieu professionnel.

Pour récapituler, investir dans la formation en leadership n'est pas un choix, mais bien un levier stratégique essentiel pour garantir une performance durable et établir une confiance au sein des équipes. La capacité à diriger efficacement repose donc sur un apprentissage continu et une pratique régulière des compétences acquises, rendant ainsi la formation indispensable pour un leadership efficace face aux défis actuels.

Au Lions Clubs, cette formation est devenue vitale et

l'Association a investi de grandes sommes pour réaliser ses objectifs dans ce domaine.

Pour la confection de son programme de formation, notre Association a fait appel à ce qu'il y a de meilleur dans les techniques managériales des ressources humaines ainsi que dans les supports pédagogiques alliant gestion des ressources humaines, psychologie et sociologie.

Ce sont ces mêmes techniques que l'on retrouve dans les domaines professionnels.

2. Définitions et Concepts Clés

Le leadership se réfère généralement à la capacité d'influencer et de guider un groupe ou une organisation vers des objectifs communs. Il ne se limite pas à une autorité formelle, mais inclut également des qualités personnelles telles que la vision, l'intégrité, la communication et la capacité à motiver.

Différents modèles ou paradigmes ont été élaborés pour comprendre la nature du leadership, qu'il s'agisse de perspectives axées sur le pouvoir, l'inspiration ou la collaboration. Des concepts comme la vision stratégique, l'intelligence émotionnelle, la gestion du changement et l'adaptabilité jouent un rôle crucial dans la réussite du leadership.

La définition du leadership implique également une dimension éthique, soulignant l'importance d'un comportement responsable et respectueux.

Donc, comprendre ces concepts favorise l'émergence des compétences essentielles pour toute personne souhaitant exercer un leadership efficace.

3. Les Styles de Leadership

Les différents styles de leadership influencent considérablement la dynamique organisationnelle et la conduite d'une équipe. Nous allons les passer en revue.

3.1. Leadership Autocratique

Le leadership autocratique est caractérisé par une centralisation de la prise de décision, où le leader contrôle strictement les activités et décisions. Ce style repose sur une hiérarchie claire, offrant une direction précise, souvent utile dans des situations nécessitant une action rapide. Cependant, cela peut limiter la motivation et la créativité des employés.

La formation est un passage obligé pour maîtriser ce style, permettant au leader d'apprendre à équilibrer contrôle et adaptation face à des contextes évolutifs.

3.2. Leadership Démocratique

Le leadership démocratique repose sur la participation active des membres dans le processus décisionnel. Ce style valorise la consultation et l'échange d'idées, créant un climat de confiance tout en nécessitant des compétences clés telles



que l'écoute attentive et la gestion de dynamiques participatives.

Là aussi, la formation est essentielle pour doter les futurs leaders des outils leur permettant, d'une part, d'instaurer ce climat démocratique et, d'autre part, de réfléchir sur la pratique de la gestion participative.

3.3. Leadership « Laissez-faire »

Le leadership « laissez-faire » attribue des responsabilités significatives aux membres de l'équipe tout en leur laissant une autonomie importante. Ce style peut encourager la créativité, mais nécessite des collaborateurs expérimentés pour éviter la confusion des rôles.

Encore une fois, la formation est également indispensable pour évaluer les contextes d'application de ce style afin d'éviter des problèmes d'organisation.

4. **L'Importance de la Formation en Leadership**

Comme cela a été dit plus haut, la formation en leadership est un élément fondamental du développement des compétences en matière de Direction au sein de notre Association.

Elle permet aux leaders Lions, à chaque niveau, d'acquérir une vision claire de leurs responsabilités et d'adopter des pratiques adaptées aux enjeux modernes.

Des programmes ciblés favorisent ainsi la cohésion des équipes et améliorent la prise de décision.

La formation continue fournit des outils pour s'adapter aux changements rapides dans l'environnement économique, social et technologique. C'est pourquoi, les méthodes variées comme le coaching, l'e-learning ou les ateliers interactifs enrichissent l'apprentissage, permettant à chaque responsable Lions de développer ses compétences.

5. **Compétences Essentielles pour un Leader**

Pour être un leader efficace, il est important d'apprendre à maîtriser certaines compétences fondamentales.

5.1. Communication Efficace

Une communication efficace est essentielle pour instaurer un climat de confiance. La capacité à transmettre ses idées et à écouter activement passe par la maîtrise de divers outils de communication et l'utilisation d'un langage non verbal adéquat. Un bon leader sait poser des questions pour encourager la participation et promouvoir le dialogue.

5.2. Prise de Décision

La prise de décision est cruciale, nécessitant capacité d'analyse et évaluation des risques. Les leaders Lions doivent maîtriser des processus de réflexion critique pour évoluer dans des contextes variés.

La formation permet justement d'acquérir des méthodes d'analyse avancées, tout en intégrant une conscience éthique afin de maintenir la confiance des équipes.

5.3. Gestion des Conflits

La gestion des conflits est une compétence essentielle contribuant à un environnement de travail harmonieux. Cela nécessite d'abord l'identification rapide des tensions, l'écoute active et la mise en œuvre de solutions appropriées. Une formation spécifique aide les responsables Lions à acquérir des techniques comme la négociation et la médiation.

6. **Les Méthodes de Formation en Leadership**

Les différentes méthodes de formation représentent un élément clé du développement des compétences en leadership. Nous allons les passer en revue.

6.1. Formations en Présentiel

Les formations en présentiel favorisent des interactions directes et permettent d'aborder des sujets variés en intégrant des études de cas. Elles contribuent à un apprentissage immersif, favorisant le renforcement des liens entre les lions.

6.2. E-Learning

L'e-learning permet un accès flexible à des contenus variés, adaptables aux emplois du temps chargés des responsables Lions. De plus, les techniques du numérique offrent une interactivité accrue, essentielle dans un monde en constante évolution.

6.3. Mentorat et Coaching

Le mentorat et le coaching favorisent une relation de transmission d'expérience, permettant un développement personnalisé des compétences. Le mentorat fait partie intégrante de la panoplie des offres de formation du LCI.

En conclusion l'ensemble de ces méthodes contribue à l'évolution des leaders dans un environnement de plus en plus complexe.

7. **Les Défis du Leadership dans le Monde Moderne**

Les défis du leadership contemporain nécessitent des responsables Lions capables de s'adapter à de rapides changements technologiques et à un environnement en constante évolution.

7.1. Changements Technologiques

Les avancées technologiques imposent aux leaders de maîtriser de nouveaux outils et d'adapter leurs pratiques en conséquence. Dans ce cas, on voit que la formation continue est

indispensable pour maintenir la compétitivité et améliorer la compétence des Leaders.

7.2. Diversité et Inclusion

Promouvoir un environnement inclusif est essentiel pour renforcer le leadership.

La formation éducative aide à développer les compétences nécessaires pour gérer des équipes de Lions diversifiées (à tous les niveaux hiérarchiques) et favoriser la coopération entre elles.

8. **Évaluation de l'Efficacité des Programmes de Formation**

Évaluer l'efficacité des programmes de formation est crucial pour assurer la pertinence et l'impact des compétences développées. Des méthodes variées telles que les enquêtes et les évaluations à 360 degrés facilitent l'adaptation continue des programmes.

C'est ainsi que chaque programme élaboré par les équipes en charge de la formation, est obligatoirement suivi de documents destinés à son évaluation aussi bien par les participants que par les instructeurs.

9. **Le Rôle du LCI dans la Formation de ses Leaders**

Le Lions Club International a investi depuis plusieurs années dans la formation, aspect stratégique de son organisation et de son développement. C'est cet investissement qui a permis jusqu'à aujourd'hui

l'émergence de grands leaders qui dirigent les clubs et les destinées de notre Association à un échelon supérieur.

Toutes les méthodes décrites plus haut se retrouvent dans divers aspects des formations proposées aussi bien au niveau des Districts (formation des responsables de clubs, de zone, etc.) qu'à l'échelle régionale ou internationale avec des formations plus élaborées comme le FDI, ELLI, LCIP, etc.

Par ailleurs, il faut signaler ici que toutes ces formations ont également servi les responsables Lions dont beaucoup y ont même trouvé des solutions adaptatives dans le contexte de leurs occupations professionnelles.

10. **Les différentes formations offertes par le LCI**

L'Institut de formation des futurs responsables Lions (ELLI) prépare les Lions et Leos aux postes de responsables au niveau du club. Les candidats idéals doivent avoir siégé avec succès au sein d'une commission de club sans avoir encore atteint la fonction de président de club. Les premiers vice-présidents de club sont particulièrement encouragés à y participer.

L'Institut régional de formation des responsables Lions (RLLI) prépare les Lions et Leos aux postes de dirigeants au sein de l'organisation. Organisé et présenté par les

ARCHÉTYPES DU LEADERSHIP

L'AUTORITAIRE



Ce responsable est sûr de lui, autoritaire et indépendant.

Avantages

- Définit une orientation et une vision claires
- Prend des décisions de manière efficace
- Inspire la confiance aux membres de l'équipe

Inconvénients

- Limite la créativité et l'innovation
- Réduit les contributions des membres de l'équipe
- Diminue la collaboration au sein de l'équipe

LE CONSEILLER



Ce responsable est centré sur les personnes, compatissant et motivé.

Avantages

- Fait ressortir les points forts des membres de l'équipe
- Favorise l'optimisme et la positivité
- Encourage le développement personnel

Inconvénients

- Nécessite du temps et de la patience
- Dépend du lien interpersonnel
- Dépend de la motivation des membres de l'équipe

LE VISIONNAIRE



Ce responsable est tourné vers l'avenir, inspirant et encourageant.

Avantages

- Fournit un objectif global
- Stimule le moral des membres de l'équipe
- Promeut l'innovation et la croissance

Inconvénients

- Manque d'attention aux individus
- Exclut et néglige les détails
- Fixe des objectifs et des attentes irréalistes

LE DÉLÉGATEUR



Ce responsable est indépendant, détaché et encadrant.

Avantages

- Partage l'autorité et les responsabilités
- Responsabilise les membres de l'équipe
- Favorise la créativité et l'innovation

Inconvénients

- Ne fournit pas d'accompagnement pratique
- Dépend de la motivation des membres de l'équipe
- Réduit la cohésion de l'équipe

Lions au niveau local, cet institut propose un curriculum de base et des séances facultatives afin de pouvoir être ajusté pour répondre aux besoins en formation de chaque région. Les candidats idéals doivent être prêts à assumer des fonctions de responsables au niveau du club, du district et du district multiple.

Les Séances de perfectionnement Leo (LAS) s'adressent aux Leo désireux de développer leurs compétences en suivant les séances suivantes : Gestion du temps, Travailler en équipe, Prendre la parole en public et Motivation de l'effectif. Ces séances peuvent être proposées lors d'une conférence Leadership Leo, d'un forum Leo ou d'une formation des officiels Leo. Au moins une d'entre elles doit être obligatoirement utilisée dans le cadre d'événements de formation pour lesquels un district (simple, sous-, ou multiple) a reçu la **subvention Formation des responsables Leo**.

Dans le même ordre d'idées, le LCI dispense aussi des formations pour les futurs responsables et animateurs régionaux et locaux.

L'Institut de formation des animateurs (FDI) apporte aux Lions et Leos les compétences et les techniques pédagogiques pour assurer la formation au niveau du club, du district et du district multiple. Le curriculum met l'accent sur les techniques de facilitation et la manière de dispenser une formation dans le cadre de formation en personne.

Le programme de certification d'instructeurs Lions (LCIP) forme et certifie les Lions qui désirent être instructeurs au niveau international, y compris pour l'encadrement du séminaire des Vice-Gouverneurs et Gouverneurs élus du District. Les candidats idéals doivent bien entendu posséder une expérience préalable en tant que formateur ou enseignant (au Lions ou professionnelle). Le curriculum a été conçu pour approfondir les connaissances existantes et optimiser les compétences pour la formation d'adultes à un niveau supérieur. A ce niveau de formation, le LCI atteint l'Excellence par la qualité et la densité du niveau des programmes. Ceci explique que beaucoup de candidats à cette formation ne réussissent pas à passer cette étape faute de préparation adéquate et d'expérience suffisante dans la

pratique de la formation. Par exemple, lors du dernier LCIP qui s'était déroulé à Tunis en avril dernier, seuls 4 candidats sur 10 ont pu passer les tests à l'issue de la formation et obtenir leur attestation de réussite.



11. Conclusion

La formation est indispensable pour développer un leadership efficace, reposant sur un apprentissage constant et pertinent. Investir dans la formation en leadership permet de construire des organisations solides et adaptables, prêtes pour les défis de demain.

Les tendances futures telles que la digitalisation, la diversité et l'éthique influenceront certainement le développement des compétences en leadership, rendant la formation continue essentielle.

Références:

GBADAMASSI, R. and DIAKITE, I. K. «Le rôle du leadership dans la performance des équipes et de l'entreprise.» *researchgate.net*, .

researchgate.net

Lions Clubs International : <https://www.lionsclubs.org/fr/resources-for-members/resource-center/leadership-development-institutes>



Une session de formation à Oran



Mission 1.5 Un engagement historique pour la croissance de l'effectif

Radia HAIL

Accepter le poste E.M.E (équipe Mondiale des effectifs) a été une grande problématique au départ Lions dans l'âme et au cœur des actions, cela m'a paru au départ quelque peu compliqué comme mission. Cette grande mission 1.5 qui consiste à atteindre 1,5 millions de lions à travers le monde pour 2027 Il a fallu creuser dans plusieurs moteurs de recherche en plus des ressources au siège International afin de trouver l'énergie, la motivation et la stratégie afin de mener à bien cette mission.

Dans les ressources nous trouverons bien entendu les points essentiels de lancement : Recrutement, Accueil, et fidélisation.

On va vous expliquer que sans la croissance, il y a risque d'essoufflement. Que sans rajeunissement il y a vieillissement et donc la disparition. Sans sang nouveau et diversité il y aura probablement une baisse d'idée et affaiblissement.

En creusant un peu plus, je suis tombée sur des chiffres alarmants, scandaleux pour notre époque et Certainement des facteurs plus que motivants à demander de l'aide par un recrutement Massif et qualitative et surtout urgent.

2,2 Milliards de personnes dans le monde souffrent d'une déficience visuelle dont 1 milliard attendent une aide pour l'acquisition de lunettes ou une prise en charge d'une chirurgie.

La malnutrition touche 2,5 milliards de personnes à travers le monde.

400 000 enfants cancéreux dont 10% dans le besoin de médicaments.

En résumé, 10% de la population mondiale a besoin de nous. La question du recrutement devient subitement une évidence et même une urgence. Augmenter et fidéliser nos effectifs va dans l'intérêt de notre organisme, mais également dans l'intérêt des attentes pour lequel nous y sommes.

Chaque lion doit impérativement inviter au moins une

personne dans le seul but d'aider plus efficacement. Une idée, une action ou un geste envers l'humanité sera toujours la bienvenue.

D'où le projet : « un lion, un ami ». Invitez vos connaissances et proches à assister aux réunions et actions. Donnez l'exemple de l'empathie ne peut qu'améliorer notre image et agrandir notre champ d'action.

L'augmentation des effectifs doit être le cœur de l'action aujourd'hui et les prochaines années. Plus nous réunissons des bras moins la pierre est lourde.

J'encourage chaque lion à œuvrer pour l'accomplissement de la mission 1.5. Cherchons autour de nous ces belles personnes qui apporteront ce plus dans nos actions et aiderons à toucher plus de monde dans le besoin.

Radia HAIL
District 415
EME 2025-2026

Programme du District 415 pour l'exercice 2025-2026

- Création de 5 Lions Clubs
- 2 Nouveaux clubs Lions Universitaires
- 1 Nouveau club Leo
- Recrutement de 50 nouveaux membre

Un Engagement pour un Impact Mondial

Voici une brève présentation du Lions Clubs International et son engagement envers le service communautaire.

La Mission 1.5 est une initiative clé pour accroître l'impact global des Lions.

Qu'est-ce que la MISSION 1.5 ?

La MISSION 1.5 est la volonté d'atteindre un minimum de 1,5 million de membres Lions dans le monde au 1er juillet 2027, afin de pouvoir répondre aux besoins croissants de nos collectivités et de servir plus d'un milliard de personnes par an.

Quels sont les buts et objectifs de la MISSION 1.5 ?

Le Lions Clubs International atteindra un effectif de 1,5 million de membres Lions dans le monde d'ici au 1er juillet 2027. La MISSION 1.5 a plusieurs objectifs :

- Que toutes les RC atteignent une croissance nette positive le 1er juillet 2027.
- Que tous les districts créent de nouveaux clubs.
- Que tous les clubs procèdent à l'intronisation de nouveaux membres pendant la MISSION 1.5.
- Les districts mettent en place des stratégies pour plus de diversité dans l'effectif, en incluant les femmes et les jeunes Lions.

Pourquoi la MISSION 1.5 ?

Chaque Lion compte pour les personnes qui dépendent de nous. Et chaque club change sa collectivité pour en faire un lieu plus fort, plus sain et plus accueillant pour tous. Pour subvenir aux besoins croissants de nos collectivités, nous devons créer de nouveaux clubs et inviter de nouveaux membres à se joindre à nous dans le service. Pour garantir de toujours répondre présent et d'être prêt à servir, nous devons nous développer.

Quels sont les avantages de MISSION 1.5 ?

- Une capacité de service renforcée : En invitant de nouveaux membres dans votre club, vous augmentez votre capacité à servir votre communauté et les personnes qui dépendent de vous. Vous apportez des talents particuliers et des compétences uniques à notre service. Et il en sera de même pour chaque nouveau membre que vous ajouterez fièrement à l'effectif de votre club.
- Plus de diversité et d'inclusion : Les Lions ne se contentent pas de servir le monde, ils le reflètent. Et comme nos collectivités continuent d'évoluer et de se diversifier, il en va de même pour notre effectif. Les nouveaux membres, issus d'horizons divers, chacun avec des spécialités et des expériences différentes, contribueront à votre service d'une manière nouvelle et enrichissante.
- Une sensibilisation renforcée au changement, à l'échelle locale et mondiale : Chaque nouveau Lions apporte de nouvelles idées et une paire de mains supplémentaire à notre service. Au fur et à mesure que votre club se développe, vous renforcez

votre impact local et renforcez votre influence au sein de la collectivité. Les nouveaux membres cœurent dans votre collectivité. Ensemble, avec les clubs du monde entier, nous renforçons la visibilité des Lions et amplifions notre voix dans le monde.

- Accroît les avantages de membre : Les Lions ne se contentent pas de servir ensemble, ils grandissent ensemble. La croissance des clubs, à tous les niveaux, dans le monde entier, profite donc à tous. Les liens personnels que vous nouez avec d'autres Lions ouvrent la voie à de nouvelles opportunités et à des possibilités infinies de développement personnel et professionnel, car nous apprenons les uns des autres, en nous efforçant toujours de devenir de meilleurs responsables, de meilleures personnes et de meilleurs Lions.

- Plus fort à tous les niveaux des Lions : La croissance de notre effectif rend les Lions plus forts à tous les niveaux. Avec plus de membres, notre association, nos districts et nos clubs disposeront de plus de ressources pour remplir notre MISSION de service, dans notre pays et dans le monde entier. Un club en croissance est un club en bonne santé.

C'est en se développant que votre club aura le plus d'impact dans votre collectivité. Et lorsque chaque club se développe, nous pouvons nous assurer que les Lions seront toujours là, prêts à servir.

Quand est-ce que la MISSION 1.5 a lieu ?

La MISSION 1.5 a été lancée le 11 juillet 2023 lors de la convention internationale de Boston (Massachusetts) et se poursuivra jusqu'au 30 juin 2027. Les résultats de la MISSION 1.5 seront calculés le 1er juillet 2027.

Comment l'Approche Globale Effectif sera-t-elle intégrée dans MISSION 1.5 ?

L'Approche Globale Effectif est le processus qui permet d'atteindre les objectifs de MISSION 1.5.

Tous les districts ont une occasion unique de parvenir à une croissance de l'effectif grâce à l'Approche Globale Effectif. L'alignement de l'approche sur la MISSION 1.5 renforce la responsabilité, clarifie les priorités, motive les responsables et aligne les objectifs du district établis sur ceux de la MISSION 1.5.

Quel est le rôle de la Structure mondial d'action (SMA) pour MISSION 1.5 ?

La SMA joue un rôle essentiel en aidant les districts à atteindre les objectifs MISSION 1.5 par une approche unifiée de tous les domaines clés du Lions. La SMA, à tous les niveaux, doit être en mesure de favoriser une croissance positive de l'effectif du club, renforcer la visibilité locale

du Lions par des activités de service de qualité, et former des leaders solides et innovants dans les districts. Plus précisément, les responsables de région constitutionnelle de la SMA et les responsabilités des responsables de région



La mission 1.5



sont les suivantes :

- Fonder un club et parrainer de nouveaux membres
- Former les districts et les clubs à MISSION 1.5
- Faire un suivi de la réussite de leurs districts
- Fournir des ressources et du service
- Être tenu responsable de la réalisation des objectifs de MISSION 1.5 pour leur RC/région.

Quel est le rôle des chefs de groupe pour MISSION 1.5 ?

Les responsabilités des chefs de groupe sont les suivantes :

- Susciter et promouvoir la croissance de l'effectif
- Faciliter et soutenir le programme de formation PVDG/GED
- Participer activement aux engagements de leadership
- Être un mentor de MISSION 1.5 et plaider en faveur de la croissance de l'effectif

Parler des stratégies mises en place pour recruter de nouveaux membres, telles que les campagnes de sensibilisation et les événements communautaires.

Mentionner l'importance de la rétention des membres actuels et des programmes de formation pour renforcer l'engagement. Impact Anticipé :

Pourquoi les objectifs de MISSION 1.5 sont-ils fixés plutôt que de laisser chaque district choisir ses propres objectifs en matière d'effectif ?

Pour atteindre 1,5 million de membres au 1er juillet 2027, des objectifs de district sont fixés pour garantir une croissance positive de l'effectif dans toutes

les régions constitutionnelles.

Comment le processus des objectifs de district est-il affecté par la MISSION 1.5 ?

Pendant la durée de MISSION 1.5, des cibles de création de club, de recrutement et de gain net seront établis en collaboration avec les officiels exécutifs et la commission Développement de l'effectif. Ces cibles seront communiquées au PVGD chaque année lors du processus de définition d'objectifs pour le district.

Les objectifs du district en matière de service, de formation des responsables et de LCIF ne sont-ils pas prioritaires en raison de la MISSION 1.5 ?

Notre service est la raison d'être de la MISSION 1.5. La croissance de l'effectif nous permet de renforcer l'impact de nos activités de service par le biais de projets de club et de collectivité et de subventions de la LCIF. En outre, renforcer l'effectif permet de disposer d'un plus grand nombre de Lions pour assumer des fonctions de leadership.

Source : LCI

<https://www.lionsclubs.org/fr/resources-for-members/mission-to-grow>



Join our Pride



Remise de charte d'un nouveau Club : Alger El Mahroussa



Intronisation d'un nouveau membre au club Alger Lumière



Intronisation d'un nouveau membre au club Oran Bel Horizon

Les cérémonies de Remise de Charte ou d'Intronisation sont de grands moments de la vie lionistique



Réunion du GAT à Addis Abéba



Avec le PDG Bader Amouri de Tunisie lors de la réunion du GAT à Addis-Abéba



Avec le Vice-Président International Dr. Manoj Shah lors de la réunion du GAT à Addis-Abéba



Le Calendrier des Clubs



Juillet 2025	Août 2025
Commencer l'année par une célébration de reconnaissance des officiels entrants et sortants.	12 août : Journée internationale de la jeunesse. Organiser une journée Lions axée sur les jeunes.
Composer vos commissions de club et y inclure de futurs responsables Lions.	Identifier les besoins de formation dans votre club. Discuter du programme de formation avec le responsables EML de district et de la meilleure façon de le proposer.
Septembre 2025	Octobre 2025
Impliquer un établissement scolaire local dans la mission du Lions pour encourager la paix. Procurez-vous le kit Affiches de la paix et les règles du concours de rédaction sur la Paix	C'est le mois de la Journée mondiale de la vue. Notre page consacrée à la vue propose des idées d'activités de service et des planificateurs de projet
Adapter les réunions de club aux besoins des membres. Un exercice amusant pour vous lancer : Votre club, à votre façon !	Remobiliser les membres inactifs en leur parlant des activités
Novembre 2025	Décembre 2025
14 novembre : Journée mondiale du diabète. Consulter la page Diabète pour savoir comment votre club peut contribuer à lutter contre cette épidémie mondiale.	5 décembre : Journée internationale Leo. Réaliser une activité de service avec le Leo club que vous parrainez. Vous ne parrainez pas de Leo club ? Profitez de cette journée pour en créer un !
Avec l'ensemble du club, identifier des possibilités avec l'initiative Qualité du Club	Fêter la fin du premier semestre. Promouvoir les accomplissements et les projets du club.
Janvier 2026	Février 2026
13 janvier : Anniversaire de Melvin Jones. Honorer sa mémoire en organisant par exemple un forum pour identifier des besoins locaux	15 février : Journée du cancer infantile. Organiser une collecte de fonds sur le thème de la St Valentin pour montrer l'action de votre club en faveur des enfants.
Toutes les activités du club sont d'excellentes occasions de parler et de faire parler de votre club. Le Guide Marketing regorge d'idées et de ressources pour vous aider.	Les Lions sont attentionnés. Inviter ceux qui contribuent à vos manifestations de levée de fonds à devenir Lions.
Mars 2026	Avril 2026
8 mars : Journée internationale de la femme. Organiser un Colloque pour les femmes ou une réunion sur le thème de l'accèsion des femmes aux responsabilités au sein du Lions.	22 avril : Jour de la Terre. Visiter notre page Environnement pour découvrir des idées de service pour protéger et restaurer l'environnement
Composer la commission des nominations pour commencer à préparer les élections des officiels de club.	Rejoindre les Lions du monde entier qui accueillent leurs nouveaux membres lors de la Journée mondiale
Mai 2026	Juin 2026
C'est le mois de la Journée mondiale de la faim. La page Malnutrition du site du LCI propose des idées de service pour agir dans la lutte contre la faim.	7 juin : Anniversaire du Lions Clubs Internationale. Fêter ce jour et les succès de votre club avec tous les membres.
Élire les officiels de club pour l'année prochaine pour qu'ils commencent à élaborer des plans pour les réalisations futures du club.	L'excellence de votre club en matière de développement de l'effectif, de service, de formation des responsables, d'organisation et de marketing peut lui permettre de prétendre au prix Excellence



Le Calendrier du District



Evènement	Date	Lieu
Semaine de service Faim et malnutrition	3 au 11 janvier 2026	
KOUL EL ARAB	24 et 25 janvier 2026	Tunis
Journée Lions à l'ONU	Février 2026	Nairobi
2ème Réunion du District	06 avril 2026	Oran
Conférence Méditerranéenne MSO	26 au 29 mars 2026	Beyrouth
Convention du District 414 Tunisie	17 et 18 avril 2026	Tunis
Semaine de service Environnement	18 au 26 avril 2026	
Convention District 415 Algérie	30 avril au 1er mai 2026	Alger
Convention MD 103 France	21 au 23 mai 2026	Poitiers
Convention Internationale	03 au 07 juillet 2026	Honk Kong (Chine)

La Journée Lions à l'ONU

Le Lions International se prépare à célébrer 79 ans de partenariat avec l'Organisation des Nations Unies lors de la Journée Lions à l'ONU annuelle. Cette manifestation de notre fonction d'ONG au statut consultatif auprès de l'ONU marque l'anniversaire de l'invitation lancée aux dirigeants Lions à participer à l'élaboration de la charte des ONG pour l'ONU en 1945.



Journée Lions à l'ONU

Célébrer le service sur la plus grande scène mondiale

Venez célébrer plus de 75 années de relations entre le Lions International et les Nations Unies. Lors de cette journée vous pourrez :

Écouter des dirigeants influents du monde entier.

Vous informer sur les principaux problèmes mondiaux et les efforts des Lions et des Leos pour les résoudre.

Participer aux débats et à la collaboration qui entraînent des changements réels dans le monde.

Jouez un rôle actif dans ce partenariat mondial.

Joignez-vous aux Lions, Leos, diplomates, dignitaires et autres invités dans une conversation mondiale autour du thème de cette année : « L'avenir du service humanitaire ». #LDUN

Informations

Nairobi (Kenya)- Cet événement et les documents d'appui seront disponibles uniquement en anglais et en français.

New York (États-Unis)- Événement et documents d'appui uniquement en anglais.

Genève (Suisse)- Événement et documents d'appui uniquement en allemand, anglais, français et italien.

TOURISME DE SERVICE ET DE RESEAUTAGE LIONS

Le forum de Kigali c'est là que ça se passe !

Tous les chemins mènent à Kigali, Rwanda | 12-15 novembre 2025.

Le compte à rebours est lancé ! Le 6e Forum Afrique se tiendra dans la vibrante ville de Kigali, au Rwanda – un événement à ne pas manquer ! Du 12 au 15 novembre 2025, des Lions venus de toute l'Afrique et du monde entier se réuniront pour célébrer l'unité, le leadership et l'impact au cœur de l'Afrique de l'Est.

Cette année, le Forum promet une expérience inoubliable, mêlant inspiration, développement du leadership et découvertes culturelles – un parfait équilibre entre engagement et plaisir. Au programme : des séances plénières captivantes, des tables rondes stimulantes et des opportunités de réseautage dynamiques, conçues pour mettre en relation les meilleurs acteurs du changement en Afrique avec les leaders du changement à l'échelle mondiale.

Et quel meilleur endroit que Kigali, la capitale la plus propre, la plus verte et la plus accueillante d'Afrique ! Réputée pour ses magnifiques collines, son environnement serein et son

hospitalité remarquable, Kigali offre un cadre idéal pour la réflexion, la collaboration et la découverte. Du Centre de conventions de Kigali, à couper le souffle, au Musée historique de la Campagne contre le génocide, du marché coloré de Kimironko au paisible lac Kivu, chacun trouvera son bonheur.

Au-delà des réunions et du défilé, c'est l'occasion de vivre la magie du Rwanda, ce pays aux mille collines où tradition et innovation se côtoient et où chaque visiteur repart avec des souvenirs inoubliables.

Alors, préparez vos valises, faites briller vos badges et préparez-vous à échanger, apprendre, vous engager et explorer !

Le Forum de Kigali, c'est le lieu où les cœurs des Lions battent à l'unisson – Unis pour un impact irrésistible !

Votre leader au service des autres,

Princess Bridget Tychus
Directeur international,
Ca8
24-26.



A Continent of Volunteers. A World of Service.

www.lionsclubs.org





Le 6ème Forum Africain Kigali du 12 au 15 novembre 2025



Détails de l'Événement

Événement : 6^e Forum des Lions d'Afrique 2025

Dates : 12–15 Novembre 2025

Lieu : Kigali Convention Centre, Rwanda

Organisateurs : AC 8- District 409 Burundi | DR Congo | Rwanda

Présentation Générale

Le 6^e Forum des Lions d'Afrique 2025 réunira des Lions et des Leos de tout le continent sous le thème : « Une Afrique, Une Vision – Un service qui transforme ». Le forum comprendra des plénières de haut niveau, des ateliers, des sessions de réseautage et des réunions consultatives visant à promouvoir un service impactant et un leadership exemplaire à travers l'Afrique.

Participer au forum fera vivre à ceux qui y assistent une expérience inoubliable durant laquelle ils vivront le lionisme dans toute sa dimension internationale.

Ce sera une belle occasion pour aller à la rencontre des Lions Africains, des leaders du Lionisme Africain et des dirigeants internationaux de notre grande Association.

Ce sera également une belle opportunité (pour ceux qui n'ont pas encore visité l'Afrique australe) pour faire du tourisme dans un des pays parmi les plus développés de notre continent.

La délégation Algérienne pour le forum africain de Kigali, avec ses 16 membres, sera au 8^{ème} rang en nombre de participants sur 33 pays présents et près de 800 inscrits.

Ce forum promet d'être un des mieux organisés avec plus de 800 délégués attendus.

Le programme des séminaires, particulièrement intéressant, sera un grand moment et une opportunité pour tous les Lions Algériens d'apporter leur contribution aux échanges qui s'y dérouleront et marquer ainsi leur présence dans le concert des nations africaines présentes à ce grand rendez-vous.

Voici un aperçu du Programme

- Mercredi 12 novembre 2025 – Arrivée, enregistrement et récupération des badges, ainsi que les activités d'accueil pour les leaders africains
- Jeudi 13 novembre 2025 – Cérémonie d'ouverture, sessions plénières, discussions thématiques et cocktail de bienvenue
- Vendredi 14 novembre 2025 – Assemblées consultatives, Forums Leo et « Bâtir l'Espoir : Une session de réseautage pour le service à nos communautés » (B2B), et le dîner traditionnel (Les participants sont cordialement encouragés à porter leur tenue traditionnelle lors du Dîner Traditionnel afin de célébrer la richesse de nos cultures).
- Samedi 15 novembre 2025 – Forum Leo, session de clôture, adoption des résolutions et dîner de gala

La 1^{ère} conférence ALL AFRICA a été organisée à l'initiative du PID Julian Musikanth (1987/1989) d'Afrique du Sud.

Dès lors, les Directeurs internationaux qui lui ont succédé sont les suivants :

- Ancien directeur international Ashpoll Kapoor (Kenya) (1993/1995)
- Ancien Directeur International S.P Amin (Kenya) (2001/2003),
- Ancien Directeur international Manoj Shah (Kenya) (2005/2007)
- Ancien Directeur International H.O.B. Lawal (Nigeria) (2009/2011)
- Ancien Directeur International Alexis Gomès (Congo-Brazzaville) (2013/2015)
- Ancien Directeur International Ahmed SALEM (Égypte) (2022/2024)
- Directrice internationale Princesse Bridget Adetope Tychus (Nigeria) (2024/2026)

Ils sont encore en train de construire le succès de nos Conférences Africaines « ALL AFRICA ».

La Conférence « ALL AFRICA » est devenue AFRICA FORUM depuis que le continent africain s'est détaché de l'ancienne organisation ISAAME qui le réunissait à l'Asie du sud-est, pour devenir une aire constitutionnelle à part entière, portant le numéro 8.

L'Accord amendé lors de la 23^{ème} Assemblée consultative de la CAA à Lomé, Togo, vendredi 2 février 2018. Cette Organisation des Lions Africains est désormais connue et appelée « AFRICA LIONS FORUM ».

Le logo du Lions Forum d'Afrique sera l'incarnation des nombreuses activités se déroulant en Afrique :

54 étoiles désignant les 54 états d'Afrique, entourant le logo des Lions qui rayonne de lumière sur le continent africain (en jaune).

Mouvement tourbillonnant (en orange) dénotant les efforts consciencieux des États africains pour augmenter le nombre de membres et améliorer la prestation de services, visant à se qualifier pour le statut d'espace constitutionnel africain.

LIONS CLUBS INTERNATIONAL FOUNDATION (LCIF)

Pilier du Service Humanitaire Mondial

PDG T. HADJ-SLIMAN



Depuis sa création en 1968, la Lions Clubs International

Foundation (LCIF) s'est imposée comme une force motrice dans le soutien des efforts humanitaires des Lions à travers le monde. En tant que bras philanthropique de Lions Clubs International, LCIF joue un rôle crucial dans la réalisation de projets qui améliorent la vie des personnes dans le besoin, renforçant ainsi l'engagement des Lions envers le service communautaire.

Mission et Vision : La mission de LCIF est d'autonomiser les clubs Lions, les bénévoles et les partenaires pour améliorer la santé et le bien-être, renforcer les communautés, et soutenir ceux qui en ont besoin grâce à des services humanitaires et des subventions qui ont un impact mondial. LCIF s'engage à encourager la paix et la compréhension internationale, en travaillant sans relâche pour un monde où chaque individu a la possibilité de vivre pleinement.

Domaines d'Intervention : LCIF concentre ses efforts sur plusieurs causes mondiales critiques :

Vision : LCIF est reconnue pour ses initiatives visant à prévenir la cécité évitable et à restaurer la vue. Le programme SightFirst a permis de réaliser des millions de chirurgies de la cataracte et de fournir des soins oculaires à des millions de personnes.

Jeunesse : À travers des programmes éducatifs comme Lions Quest, LCIF soutient le développement des jeunes, leur offrant des outils pour réussir dans la vie et devenir des citoyens responsables.

Secours en Cas de Catastrophe : LCIF répond rapidement aux catastrophes naturelles en fournissant des secours d'urgence, aidant les communautés à se reconstruire et à se rétablir après des crises.

Lutte Contre la Faim : LCIF soutient des projets qui visent à réduire la faim et à améliorer la sécurité alimentaire dans les communautés vulnérables.

Diabète et Cancer Infantile : LCIF finance des initiatives pour sensibiliser et prévenir le diabète, ainsi que pour soutenir les enfants atteints de cancer et leurs familles.

Impact Global : Grâce à la générosité des Lions et des donateurs du monde entier, LCIF a octroyé plus de 1,3 milliard de dollars en subventions, finançant des milliers de projets qui ont transformé des vies. Des initiatives telles que le programme SightFirst ont permis de restaurer la vue à des

millions de personnes, tandis que des programmes éducatifs ont touché des millions de jeunes.

Comment Contribuer : Les contributions à LCIF sont essentielles pour poursuivre cette mission. Chaque don soutient directement les subventions et les programmes qui changent des vies. Vous pouvez faire un don en ligne sur le site de LCIF, participer à des événements de collecte de fonds organisés par votre club local, ou envisager de devenir un membre du Melvin Jones Fellowship, une reconnaissance prestigieuse pour les donateurs.

Conclusion : LCIF est un pilier essentiel de Lions Clubs International, permettant aux Lions de servir avec compassion et efficacité. Ensemble, nous pouvons continuer à faire une différence significative dans le monde, en apportant espoir et soutien à ceux qui en ont le plus besoin.

Appel à l'Action : Rejoignez-nous dans notre mission de service mondial. Que vous soyez un Lion, un Leo, ou un sympathisant, votre soutien est crucial pour continuer à transformer des vies. Visitez le site de LCIF pour en savoir plus sur nos programmes et comment vous pouvez contribuer à notre mission.

Distinction présidentielle Dons de club à la LCIF

Reconnaître la générosité de votre club
La LCIF apprécie l'incroyable générosité des membres. En témoignage de notre reconnaissance, nous sommes ravis de lancer la Distinction présidentielle Dons de club à la LCIF. Cette initiative vise à récompenser les clubs qui ont fait preuve d'un engagement et d'une générosité exceptionnels en contribuant à notre cause sur la base d'une moyenne de don par membre tout au long de l'année Lions.

Avec cette distinction présidentielle, votre club rejoint le cercle prestigieux de ceux qui nous soutiennent. Vos contributions font avancer notre mission en nous donnant les moyens de servir localement et dans le monde.



La LCIF est la Fondation du Lions Clubs International. Elle est la seule fondation mondiale qui sert exclusivement les Lions.

La LCIF est la branche caritative des Lions. Elle rend possible le Service des Lions par l'octroi de subventions. Elle soutient les efforts fournis par les Lions clubs et leurs partenaires, pour aider les communautés aux niveaux local et national, donner de l'espoir, et améliorer des situations, par le biais de subventions, et de projets humanitaires. Voici ci-après les principales subventions et les causes soutenues par la LCIF :

1. Sight First
2. Diabète
3. Lions Quest
4. De contrepartie
5. Subventions d'impact de district et de club
6. Subvention de service Leo
7. Catastrophes naturelles
8. Subventions affectées
9. Lauréats de la Récompense Humanitaire

La générosité qui transforme le monde

À la LCIF, nous apprécions profondément nos donateurs. Pour célébrer leurs contributions significatives à notre mission, nous leur offrons une reconnaissance

exclusive dans le cadre de notre programme de partenariat humanitaire et de notre programme de donateurs principaux et majeurs.

Les dons des donateurs de la LCIF permettent de prévenir la perte de la vue, de fournir des soins palliatifs aux enfants atteints de cancer, d'assurer la sécurité alimentaire des personnes souffrant de la faim et bien d'autres choses encore.

Le PID Lin explique : « J'ai vu de mes propres yeux comment ces fonds ont été utilisés pour aider les victimes de catastrophes naturelles, créer des cliniques ophtalmologiques pour restaurer la vue et soutenir des programmes pour la jeunesse qui forment la prochaine génération de dirigeants. Il ne s'agit pas d'un grand geste unique, mais d'un effort cohérent et à long terme pour être une force de bien dans le monde ».

Par le biais de subventions et de programmes, la générosité des Lions transforme les communautés. Comme le dit le PID Lin, « ce que nous faisons ensemble est plus qu'un don. C'est un héritage de gentillesse qui change véritablement des vies. »



Catastrophes naturelles

Pour répondre aux besoins immédiats et apporter un soutien à long terme aux populations victimes de catastrophes naturelles



Humanitaire

Pour identifier les besoins mondiaux les plus préoccupants et apporter une aide humanitaire là où elle est la plus cruciale



Malnutrition

Pour améliorer la sécurité alimentaire et l'accès à une alimentation nutritive pour lutter contre la malnutrition



Environnement

Pour protéger l'environnement afin de créer des collectivités plus saines et un monde durable.



Cancer infantile

Pour répondre aux besoins des enfants et des familles confrontés au cancer infantile.



Diabète

Pour réduire la prévalence du diabète et améliorer la qualité de vie des personnes diabétiques



Jeunesse

Pour aider les jeunes à faire des choix positifs, mener une vie saine et productive, et devenir la nouvelle génération passionnée par le service.



Vue

Pour prévenir la cécité évitable et améliorer la qualité de vie des aveugles et des malvoyants.



La Canne blanche : son Histoire et son rôle

PDG A. BOUMAZA



À travers l'histoire, les personnes aveugles ou ayant une déficience visuelle ont toujours eu recours à une canne ou un bâton pour se déplacer. Ainsi elles pouvaient éviter plus facilement les obstacles du chemin.

Mais la canne peinte en blanc qui sert, à la fois, d'aide à la mobilité et de signe distinctif des personnes aveugles et malvoyantes n'a vu le jour qu'au vingtième siècle. Il existe plusieurs versions au sujet de son origine exacte.

La première version prétend que son inventeur est James Briggs, un artiste britannique. Ayant perdu la vue en 1921, ce dernier utilisa une canne blanche pour indiquer aux passants qu'il était aveugle.

La seconde version nous vient de France. En 1930, Guilly d'Herbemont, une jeune Parisienne aveugle,

s'adressa à la rédaction du quotidien « L'écho de Paris » et suggéra de fournir des cannes blanches aux aveugles de la région parisienne. Elle s'inspirait des bâtons des agents de police réglant la circulation. Le 7 février 1931, Guilly d'Herbemont remit les premières cannes blanches en présence de plusieurs ministres et représentants d'organisations d'aveugles. Peu après, des milliers de personnes aveugles parisiens faisaient usage de cet instrument précieux.

En Amérique du Nord, on attribue la découverte de la canne blanche au Lions Clubs International. En 1930, un membre des Clubs Lions remarqua les difficultés qu'un homme aveugle avait à traverser une intersection. Les automobilistes pouvaient à peine distinguer sa canne noire de la chaussée. Les membres de ce regroupement décidèrent donc de peindre cette canne en blanc pour la

rendre plus visible. En 1931, le Lions Clubs International faisait la promotion de la canne blanche à l'échelle nationale.

L'introduction de la canne blanche aux Etats-Unis est attribuée au lion George A. Bonham, un membre du club de Peoria dans l'Illinois. En 1930, il aperçoit un aveugle tenter difficilement de traverser la rue. Comprendant que sa canne noire est presque invisible des automobilistes par rapport au revêtement foncé, le club de Peoria décide de la peindre blanc pour la rendre plus visible. La campagne nationale du Lions Club débute à cette date.

Pendant plusieurs années, les utilisateurs de la canne blanche se déplaçaient en la tenant en position fixe, mettant ainsi l'emphasis sur sa fonction d'identification. Dans certains pays, le fait d'élever la canne signalait aux automobilistes de laisser passer la personne. Après la deuxième guerre mondiale, le docteur Richard Hoover développa la canne longue et la méthode de déplacement Hoover. Ainsi, tout en gardant son côté symbolique, la canne blanche reprenait son rôle d'antan d'aide à la mobilité.

La canne blanche a trois rôles principaux. Elle indique aux autres passants et aux conducteurs de véhicule que son utilisateur a des limitations visuelles. Elle détecte les obstacles et les dénivellations du sol. Elle donne de l'information sur les revêtements.

Il existe différentes sortes de canne blanche répondant à des besoins variés. Elles n'ont pas toutes la même longueur et le même poids. Elles peuvent être pliantes ou rigides. La canne blanche de support a la fonction d'identification et celle de pallier à des difficultés motrices.

En plus de la canne blanche, beaucoup de personnes aveugles et malvoyantes ont recours à des chiens-guides comme aides à la mobilité. Les yeux et l'intelligence du chien apportent une assistance additionnelle mais ajoutent également certaines responsabilités.

Il appartient alors à chaque individu de déterminer ce qui lui convient le mieux, le chien-guide ou l'usage exclusif de la canne blanche.

Les utilisateurs de la canne blanche sont aussi variés que nombreux. 7 % de ces personnes ont une absence totale de vision alors que 93 % ont un résidu visuel plus ou moins élevé. La diversité des troubles visuels implique également une diversité dans le comportement de ceux qui en sont atteints.

Certaines personnes balaient le sol de leur canne. D'autres la gardent en position fixe devant elles. Parfois, on va utiliser la canne dans certaines circonstances, et non dans d'autres. Il est possible qu'on utilise une canne blanche et qu'on arrive, en même temps, à consulter une affiche de ses yeux. Il y a aussi les gens qui choisissent de se promener sans canne blanche puisqu'ils peuvent éviter les obstacles, mais qui auront besoin d'assistance pour lire les panneaux, les étiquettes et autres.

La canne blanche s'est avérée une invention miraculeuse. Elle augmente radicalement la qualité de vie de ses utilisateurs. C'est pas mal pour un petit objet bon marché et de fabrication relativement simple !

C'est ainsi que dans différentes régions du monde, la canne blanche a commencé à être reconnue comme un symbole des personnes ayant une limitation visuelle. À certains endroits, on lui a donné le droit de passage : si une personne levait sa canne blanche à une intersection, les automobilistes devaient s'arrêter pour la laisser passer.

Une technique novatrice pour la mobilité

Durant ces années-là, la canne blanche était faite de bois et était plus courte qu'elle l'est aujourd'hui. Plusieurs personnes l'utilisaient principalement comme symbole pour rendre visible à tout le monde leur déficience visuelle et moins couramment comme outil de déplacement.





Origine et rôle de la canne blanche



C'est après la Deuxième Guerre mondiale que le docteur Richard Hoover, alors assigné à un hôpital traitant des soldats aveugles, développe la canne plus légère et plus longue ainsi que sa technique d'utilisation.

Il commence à enseigner celle-ci tant aux soldats qu'aux étudiants de la Maryland School for the Blind. La méthode consiste à tracer un arc avec la canne d'un côté à l'autre avec la pointe touchant le sol devant le pied arrière lors de la marche.

La canne longue et sa méthode d'utilisation innovent en permettant aux personnes aveugles de se déplacer de façon plus autonome. Cette technique est maintenant utilisée partout dans le monde. Les personnes aveugles ou ayant une limitation visuelle sévère apprennent à l'utiliser grâce à une formation.

Des aménagements inclusifs plus que nécessaires

La canne permet de détecter les obstacles tels que les chantiers de construction, les panneaux de signalisation, les trous, d'éviter les collisions et les chutes. Ainsi, elle joue en rôle primordial dans les déplacements des personnes aveugles.

Toutefois, son utilisation optimale dépend aussi grandement des aménagements inclusifs tels que les lignes de guidage au sol et les pavés texturés aux intersections. Ces aménagements fournissent des informations primordiales aux personnes aveugles en déplacement, en leur permettant de percevoir les différentes textures du sol et les guident dans leurs déplacements.

Mais pour que cela fonctionne, il faudrait que les lignes de guidage et autres marquages au sol soient dégagés, en bon état et bien contrastés, tant en couleur qu'en texture afin d'être facilement perceptibles. Si ce n'est pas le cas, ou si des objets encombrant les marquages, les personnes qui utilisent la canne blanche sont soudainement privées de leur autonomie de déplacement.

Alors que la technologie continue d'évoluer, la canne blanche ne cesse de se réinventer. Les innovations se multiplient pour maximiser son efficacité et faciliter l'accessibilité des personnes malvoyantes dans toutes les sphères de leur vie. Des prototypes intègrent désormais des systèmes de reconnaissance vocale, des capteurs environnementaux et des connexions aux smartphones pour offrir une expérience utilisateur plus intuitive et personnalisée.

Toutefois, il est fondamental de ne pas perdre de vue l'objectif essentiel de cet outil : renforcer l'autonomie et la sécurité des personnes atteintes de déficience visuelle. Les concepteurs de ces technologies doivent garder à l'esprit les besoins spécifiques des utilisateurs

et s'assurer que les innovations soient réellement bénéfiques pour eux.

Qu'en est-il en Algérie ?

Les Clubs Lions algériens ont toujours participé à des campagnes en faveur des mal-voyants (en particulier lors d'actions au profit des Ecoles de jeunes Aveugles). Parmi ces actions, la distribution d'enregistreurs pour les bacheliers qui rejoignent l'Université, est devenue une constante depuis que, sur proposition de Nicole Leulmi (de nombreuses fois Présidente de la commission Sight-First du District), chaque club Lions a décidé de parrainer une Ecole de jeunes aveugles.

Et on peut dire que c'est une réussite qui perdure au grand bonheur des étudiants non-voyants qui peuvent enregistrer les cours pour les réviser tranquillement à la maison.

Cependant et à plusieurs reprises, des cannes blanches ont été également proposées à ces mêmes étudiants pour améliorer leur autonomie.

Malheureusement, elles ont été refusées par les intéressés pour des raisons pour le moins curieuses et propres à notre pays. En effet, des non-voyants renoncent à la canne blanche parce que, disent-ils, c'est un outil qui les singularise et renvoie d'eux une image "dégradante"....(sic)

Mon club a ainsi été confronté à ce type de problème en ayant essuyé un refus poli d'un don de plusieurs cannes blanches à l'Ecole des jeunes aveugles de Bordj-Bou-Arreridj.

Malgré notre insistance et après des tentatives infructueuses auprès d'autres écoles, nous avons finalement renoncé à ce geste et les cannes ont fini en Tunisie où les amis du club de Sfax Thyna furent ravis de les offrir à une association locale de mal-voyants qui a profité de l'aubaine.

Peut-être qu'une campagne de sensibilisation pourrait venir à bout de cette "résistance" d'origine essentiellement culturelle...

Réf. :

- <https://altergo.ca/fr/actualites/un-peu-dhistoire-la-canne-blanche/>
- Gilles Melançon PID Historien du DM«U» (http://www.raaq.qc.ca/origine_canne.html)
- <https://seconde-vision.com/blogs/le-magazine-seconde-vision/l-histoire-de-la-canne-blanche-et-son-importance-dans-l-autonomie-des-malvoyants/>

Abdelhak: un miracle né de la solidarité

par Saliha Leffad



Rien n'est simple, mais tout est possible.

Pour rendre cette aventure humaine possible, il a fallu :

- Louer un appartement à Alger (48 000 DA/mois), meublé pour lui offrir le confort nécessaire à sa rééducation.
- Verser une pension mensuelle de 45 000 DA à sa famille adoptive, afin de subvenir à leurs besoins quotidiens.
- Assurer quatre séances d'orthophonie par semaine (1 500 DA la séance).

Grâce à la solidarité, à la bienveillance et à la force de ceux qui refusent de baisser les bras, Abdelhak a retrouvé le son, la voix... et son avenir.

Pour moi, il n'y a pas de plus belle récompense que d'entendre ce petit garçon répondre à son prénom.

Une leçon d'amour, de persévérance et d'humanité à l'image des valeurs Lions.

SALIHA LEFFAD

Membre du Club Alger El Bahdja

Abelhak, un petit garçon de 5 ans, est venu au monde dans la douleur : il a perdu sa maman dès sa naissance.

Orphelin dès ses premiers instants, le destin ne l'a pas épargné, puisqu'il souffre également d'un lourd handicap : il est sourd et muet.

Son destin semblait déjà écrit dans la souffrance.

Les premiers examens médicaux (IRM, radios, analyses) ont été sans appel : seul un implant cochléaire pouvait lui offrir une chance d'entendre, de communiquer, de vivre pleinement.

Mais cet appareil, d'un coût de 3,5 millions de dinars, était bien au-delà des moyens de sa famille, sans compter les deux années de rééducation orthophonique nécessaires après l'opération.

Quand j'ai entendu parler de lui, je n'ai pas pu rester indifférente. Quelque chose en moi a résonné, une certitude que je devais agir.

Membre du Club Lions Alger El Bahdja, j'ai décidé de faire de ce combat une mission personnelle. J'ai frappé à toutes les portes, cherché de l'aide, raconté son histoire à ceux qui pouvaient tendre la main.

Grâce à la générosité de personnes au grand cœur, Abdelhak, originaire de Béni Abbès au Sud Ouest de l'Algérie a pu être opéré.

Aujourd'hui, huit mois plus tard, le miracle s'accomplit : Abdelhak entend

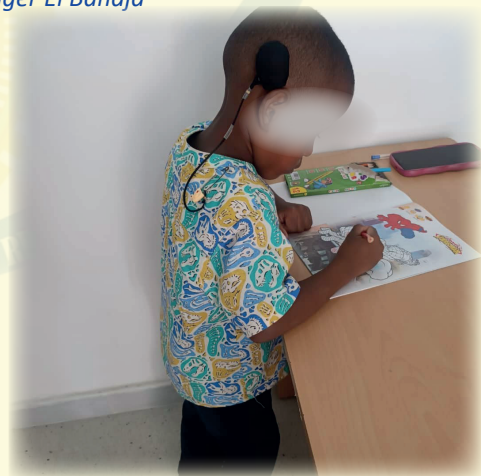
et le plus bouleversant de tout, c'est ce moment où il a compris qu'il avait un prénom.

Quand je l'appelle, il se retourne. Il sourit. Il sait qu'il est ABDELHAK.

Il commence à prononcer des sons, quelques mots, et chaque progrès est une victoire.

Mais le chemin reste long : il lui faut encore au moins une année de rééducation intensive.

C'est un travail patient, exigeant, où chaque séance compte.



SOIREE D'INVESTITURE DU GOUVERNEUR DR. HAKIM BOUCHENE



Cher ami gouverneur Fethi HABCHI,
Cher ami gouverneur élu du district 414, Ali SMAOUI,
Chers officiels du district,
Chers past-gouverneurs,
Chers amis responsables de l'Association des Lions Clubs d'Algérie,
Chers amis Lions, Lions universitaires et Leos,

C'est avec une émotion profonde, un grand honneur, et surtout un immense sens des responsabilités que je fais cette allocution d'investiture.

Il y a deux ans, dans la belle ville d'Oran, vous m'avez accordé la confiance en me choisissant pour cette mission. Aujourd'hui, j'ai la chance et l'opportunité de vous rendre cet honneur en vous servant. Mais plus encore, j'ai la chance de servir notre district, de servir notre grande famille des Lions, et surtout de servir toutes les personnes dans le besoin, celles et ceux qui comptent sur nous pour apporter de l'espoir et du soutien.

Lorsque j'ai pris l'engagement d'être gouverneur, j'ai promis d'être présent et à l'écoute. Je ne voulais pas que ce soit de simples mots, mais une véritable ligne de conduite. Aujourd'hui, je suis ici pour vous dire que ce moment est venu. Le moment où nous allons passer des paroles aux actes, car c'est dans l'action que nous mesurons la vraie force de notre engagement.

Je tiens à souligner que la clé de notre succès réside dans une approche collective, où chacun a sa place, où chaque talent peut s'exprimer, où chaque Lion, chaque Leo, chaque responsable peut participer activement à la transformation de notre district. Je m'engage à être un gouverneur présent, mais je vous l'affirme, je ne serai pas

omniprésent. Pourquoi ? Parce qu'une organisation forte repose sur une équipe forte. Et c'est cette équipe que j'ai constituée avec soin et dévouement, une équipe qui est prête à investir le terrain, à répondre à vos attentes, à être partout où il le faut pour servir nos valeurs et nos objectifs.

J'en serai le chef d'orchestre, mais sans prétendre être l'homme orchestre.

Nous avons tous un rôle à jouer, et c'est en unissant nos forces que nous serons véritablement efficaces. Notre travail, notre engagement, ne doivent pas se concentrer sur une personne, mais sur une vision partagée. Cette vision est celle de l'action concrète, celle de la solidarité réelle, et celle de la transformation durable de notre district. Chacun de nous doit être porteur de cette vision, car c'est ensemble que nous ferons la différence.



Je serai aussi un gouverneur à l'écoute, un gouverneur attentif à vos besoins, à vos idées, à vos propositions. Mais il est important de souligner que je ne serai pas un gouverneur soumis à un seul club, à un seul groupe de Lions ou à une seule influence. Les décisions que je prendrai seront toujours guidées par l'intérêt supérieur de notre district et de ses membres, et elles seront prises en concertation avec mon cabinet et mes conseillers, en toute indépendance, en toute impartialité, et surtout avec un esprit d'équité pour chacun.

Cela signifie que des changements devront intervenir pour garantir que notre district progresse et reste à la hauteur des défis à venir. Ces changements ne seront pas uniquement formels, mais doivent être porteurs d'une véritable évolution. Nous allons ouvrir nos portes à de nouvelles idées, à de nouvelles approches, et à de nouveaux talents.

L'un des changements majeurs que je propose est d'encourager la diversité dans les responsabilités. C'est ainsi que des Lions qui n'ont jamais occupé de postes



Avec le chanteur Djaafri qui assuré l'animation de la soirée avec brio

au sein du district seront désignés à des fonctions de leadership. Cela permettra de nourrir une nouvelle génération de leaders, des leaders jeunes et dynamiques, porteurs de visions modernes et de solutions innovantes. Ces Lions seront la colonne vertébrale de notre district dans les années à venir, car il est essentiel de préparer l'avenir aujourd'hui.

Nous devons également renforcer l'implication des Leos et des Lions universitaires. Ceux-ci sont les futurs piliers de notre mouvement, et leur participation active est cruciale pour assurer la continuité et la pérennité de notre action. Pour cela, des mesures concrètes seront mises en place pour les intégrer pleinement dans la vie de notre district.

D'abord, des Leos et Lions universitaires seront désignés présidents de commissions afin de les impliquer dans la gestion et l'organisation de nos projets. Ils auront ainsi une visibilité accrue et un rôle décisionnel dans la mise en œuvre de nos actions. Mais ce n'est pas tout. Un Leo sera nommé au poste de coordinateur avec le cabinet du gouverneur, afin de renforcer la collaboration entre les générations et d'assurer une meilleure représentation de cette jeunesse engagée au sein du district.



à un ami lion de former un groupe de réflexion sur le devenir du lionisme en ALGERIE, et dont le rapport final devra comporter des recommandations et des orientations susceptibles d'assurer le meilleur avenir qui soit...

Mais au-delà de ces mesures, il faut surtout que nous redéfinissions notre

manière de servir. Car servir, ce n'est pas simplement accomplir des actions ponctuelles, c'est aussi bâtir des liens durables, créer des projets significatifs qui apportent un changement réel et mesurable dans les vies des personnes que nous aidons.

Nous devons être des bâtisseurs de solidarité. Nous devons utiliser notre position, notre réseau, nos ressources pour apporter des solutions concrètes aux défis sociaux, économiques et environnementaux auxquels notre société fait face. Et c'est ce que nous ferons, avec détermination, avec courage, mais surtout avec le cœur.

Chers amis, la route qui s'ouvre devant nous est semée d'embûches, mais elle est aussi pleine de promesses. Si nous avançons ensemble, si nous restons fidèles à nos valeurs, si nous écoutons, comprenons et agissons en conséquence, il n'y a aucun doute que nous pourrons relever les défis qui se présenteront à nous et faire de notre district un modèle d'engagement, d'innovation et de solidarité.

Je vous remercie infiniment pour la confiance que vous m'accordez. Je vous remercie pour votre soutien et pour votre engagement.

Je suis convaincu que, ensemble, nous réussirons à transformer nos rêves en réalité, à bâtir un avenir plus solidaire, plus inclusif et plus humain.

Merci à tous, et ensemble, en route pour cette belle aventure !



Je souhaite aussi que chaque visite de club soit l'occasion de donner une voix à nos jeunes, en permettant à un Leo ou à un Lion universitaire d'accompagner le gouverneur dans ses déplacements. Cela aura une double vocation : d'une part, renforcer l'implication des jeunes dans la vie des clubs, et d'autre part, leur offrir une formation et une expérience qui les prépareront à devenir les leaders de demain.

Aussi très soucieux de notre avenir, j'ai demandé



PASSATIONS DE POUVOIRS DISTRICT 415

Le 6 août 2025, à Oran, le gouverneur sortant 2024/2025 IIPG Dr Habchi a transmis le flambeau au Gouverneur entrant 2025/2026 Dr Hakim Bouchene
Une cérémonie empreinte de convivialité, de respect et d'engagement au service de nos communautés.



Soirée en l'Honneur du Gouverneur

En marge de la soirée organisée par le club Alger Méditerranée et le couple Tedjini en l'honneur du gouverneur Hakim Bouchène, membre de ce club, des pins ont été épinglés aux membres du bureau, aux PR, PZ et GAT, ainsi qu'au premier vice-gouverneur, qui se trouve être l'hôte de la soirée.



Visites du Club Alger Sraya



Visite du Club Alger Lumière



Le 23 octobre 2025, le Gouverneur Hakim Bouchène a effectué une visite officielle du Club Alger Lumière lors de sa réunion tenue au Kiffan Club

La réunion s'est déroulée dans une ambiance conviviale et constructive, en présence du Gouverneur du District, Dr H. Bouchène, de Past Gouverneurs, de lions, des invites et des membres du club.

Le Président du Club, Dr N.R. Benouniche, a ouvert la séance en souhaitant la bienvenue à tous les participants et en présentant brièvement les objectifs du club et ses réalisations.

Le Dr H. Bouchène a pris la parole pour féliciter le club pour ses actions et encourager la poursuite des initiatives locales contribuant aux valeurs du Lions Clubs International.

Présenté par Dr N.R. Benouniche, ce projet a été détaillé à travers ses objectifs, enjeux, bénéficiaires et état d'avancement. Le projet consiste à doter les nomades du sud de panneaux solaires ce qui vise à renforcer l'impact social du club au niveau local.

Dr T. Hadj Slimane (PDG), Président dde la Commission LCIF du District, a exposé le rôle, les missions et l'impact de la Lions Clubs International Foundation (LCIF), en soulignant les possibilités de soutien financier et partenarial pour les clubs locaux.

Une cérémonie officielle d'intronisation d'un nouveau membre a eu lieu, présidée par Meriem Hamdane (PDG)..

Une Conférence-débat sur le thème "Qu'est-ce que l'IA peut faire pour le Lions Club ?" a été animée par Y. Rahmoune- PDG CaptureDoc, Cette intervention a exploré les apports possibles de l'intelligence artificielle dans la gestion, la communication et la visibilité des clubs Lions.

Un échange de Fanions entre le Gouverneur et le Président du Club Nabil Benouniche a clôturé cette réunion

La soirée s'est poursuivie dans une atmosphère chaleureuse autour d'un cocktail et d'un dîner dansant à partir de 21h.

Visite du Club Oran Bel Horizon



Visite du Club Alger Mohamed Benmoussa



Le Club Alger Mohamed Benmoussa a eu l'honneur d'ouvrir le bal de la traditionnelle visite du Gouverneur du District 415 Algérie le 11 octobre 2025

Une minute de silence a été observée à la mémoire de feu Mohamed Benmoussa.

La Secrétaire du club a ensuite présenté le parcours et les réalisations du club.

Le Gouverneur Hakim Bouchene a exprimé sa reconnaissance envers les membres pour la qualité de leur engagement, leur régularité et les belles actions accomplies ainsi que le respect du protocole.

Le Gouverneur Hakim Bouchène a présenté le programme du Président international, mettant l'accent sur la Semaine de service, la LCIF, et a également rappelé l'importance d'un recrutement de qualité et des actions inter_clubs

Profitant de la réunion et de l'assemblée, le Gouverneur a également évoqué les difficultés que traverse actuellement le club, tout en rassurant que des solutions sont possibles, en cours, grâce à la sagesse et à l'engagement lionistique de ses membres.

Le 1er Vice-Gouverneur Mohamed Tedjini a pris la parole à son tour pour exprimer son admiration pour le parcours exemplaire du club.

La Présidente Samia Khiereddine a lancé un appel aux Présidents des clubs pour une action commune baptisée :

« Nouvel élan – Renaissance genoux », une initiative dédiée à la prise en charge de jeunes accidentés de la route ou atteints de malformations congénitales, à travers des opérations de prothèses du genou.

Le traditionnel échange de fanions entre la Présidente et le Gouverneur a marqué un moment fort de fraternité.

Les membres du club ont ensuite été épinglés.

En signe d'amitié, Samia Khiereddine a offert au Gouverneur, au nom de tous les membres du club, un beau portrait souvenir, tandis que le Gouverneur a remis au club une plaque commémorative de sa visite.

La réunion s'est clôturée autour d'un repas convivial, suivi d'une soirée dansante dans une ambiance chaleureuse et fraternelle.



Visite du Club Sfax Thyna en Tunisie

Le 20 juin 2025, le Gouverneur Hakim Bouchène, accompagné du PDG Moumen Boumaza s'est rendu en Tunisie pour assister à la cérémonie de passations du prestigieux club de Sfax Thyna.

Ce club, jumelé (faut-il le rappeler ?) au club Alger Liberté depuis une quinzaine d'année, organise en effet, chaque année, ce qui peut être considéré comme une véritable petite Convention où, pendant une après-midi, sont débattus les résultats des actions menées par les membres durant l'exercice écoulé.

C'est un évènement très connu et très couru en Tunisie et de nombreux lions et officiels du District 414 ne manquent jamais l'occasion de s'y rendre.

C'est ainsi que, chaque année, le cabinet sortant fait défiler sur écran toutes les activités de ses différentes commissions, laissant les observateurs pantois devant autant résultats. On apprend, par exemple, que des actions d'envergure différentes, sont engagées par plusieurs commissions, simultanément et dans plusieurs régions du pays.

C'est à se demander où ce club va puiser pour mobiliser autant de personnes au même moment et avec autant d'efficacité. Un don d'ubiquité qui nous laisse à chaque fois tout aussi étonnés que très admiratifs.

Les résultats sont là et le club engrange chaque année de nombreuses distinctions pour son remarquable travail. Il recueille aussi les fruits de la disponibilité de ses membres qui montent régulièrement de grands projets structurants, fruits d'une collaboration très active avec la LCIF dont il est devenu un habitué.

Le Gouverneur Hakim Bouchène n'a pas manqué de marquer son émerveillement et son respect pour autant d'engagement qu'il a d'ailleurs traduit lors de son intervention à l'issue d'une cérémonie très forte émotionnellement et, surtout, marquée par une rigueur exemplaire en matière de respect du protocole.

Les nombreux sponsors du club n'ont pas été en reste puisqu'ils ont fait l'objet de remerciements appuyés durant cette réunion.

Cadeaux, pins et fanions furent échangés entre la présidente sortante et les 2 représentants algériens.

L'équipe entrante qui devra, comme ses prédécesseuses, relever le défi d'un niveau aussi élevé, a reçu quant à elle, l'appui effectif et enthousiaste des membres du clubs.

Tout le monde s'est retrouvé le soir au cours d'une soirée fort animée et dans une ambiance de fête joyeuse pour fêter comme il se doit cette nouvelle année lionistique qui vient de s'achever.



Avec Ali Smaoui, Gouverneur élu pour l'exercice 2025-2026

Avec la Présidente élue pour l'exercice 2025-2026



Action pour le Service d'Hématologie du EHU d'Oran

PDG Karima HABOUR

Le club Oran El Bahya a concrétisé une importante action, préparée pendant plus d'une année, en participant à la création de l'unité de soins à domicile des malades en Hématologie à l'Etablissement Hospitalo-Universitaire d'Oran.

Ce projet, mené par PDG Dr Karima Habour, pour le club Oran El Bahya, a été initié par le Ministère de la Santé et réalisé en partenariat entre la Direction de l'EHU et le service D'hématologie, un laboratoire pharmaceutique international et l'Association des lions d'Algérie pour la représentation nationale.

Le premier volet, le plus long, a été de satisfaire à toutes les exigences administratives : rédaction des conventions, signatures des conventions, autorisations, réunions avec le Ministère de la Santé.

Un grand Merci à Abdelhak Trache, Président de l'Association, PDG Abdelmoumen Boumaza Secrétaire de l'Association, et PDG Ismet Bouchenak, qui ont accompagné PDG Karima Habour pour toutes ces longues formalités administratives, mais aussi pour les contacts avec Fiat Algérie, qui a pu nous attribuer une voiture, malgré l'absence de disponibilité.

Les formalités concernant la dite voiture après l'attribution et le paiement, n'ont pas été aussi une mince affaire : paiement de l'assurance, acheminement d'Alger à Oran, modification de la carte grise au nom de l'EHU Oran.

La ténacité a fini par payer.

Le 2ème volet a été de mettre à disposition du service d'Hématologie de l'EHU, tout le matériel médical listé par le chef de service Pr Yafour (



membre de la commission nationale de lutte contre le cancer); petits matériels, matelas anti escarres, potences, tables, concentrateurs à O2, chaises roulantes, pompes à perfusions, seringues électriques, moniteurs de surveillance etc. Et surtout la voiture (Fiat Typo) pour le transport des équipes médicales, le tout pour une valeur de 5 000 000,00 DA.

L'inauguration de l'unité (première au niveau national) s'est déroulée au cours d'une journée de sensibilisation et de dépistage organisée par la direction de l'EHU, en présence de représentants du Ministère de la santé, des autorités de la ville, du laboratoire partenaire, des Lions et de nombreux cadres de la santé.

Un chapiteau a été dressé pour accueillir tous les partenaires autour d'un copieux petit déjeuner.

Cet événement a été largement commenté par la presse.



OCTOBRE ROSE

"Ensemble pour la prévention du cancer du sein".

SETIF DOYEN

Sétif Doyen a organisé Samedi 18 Octobre une journée de sensibilisation en faveur de 40 femmes, mettant l'accent sur l'importance du dépistage précoce.

Les participantes étaient au rendez-vous. Elles ont fait part de leurs expériences respectives.

Les débats étaient assurés par Docteur Saifi.

Les "Flyers" ont été distribués.

Le dépistage sera assuré au centre de diagnostic médical "AlemNour" le 21 Octobre. le suivi (mammographie et le reste) sera pris en charge par Setif Doyen.

Collation pour détendre l'atmosphère.

Cette action est dédiée à ceux qui sont partis pour un monde meilleur. ILS seront toujours dans nos cœurs. WE SERVE.

Houria Belabed



ALGER EL BAHDJA



Action Octobre Rose – Commission de Lutte contre le Cancer

Dans le cadre d'Octobre Rose, la Commission de Lutte contre le Cancer, présidée par le Docteur Anissa Chami, gynécologue, le Club Lions Alger El Bahdja a mené une action de dépistage au niveau de Boufarik, où se situe le cabinet du Dr Chami.

Cette initiative a en réalité débuté dès le mois de septembre au sein de son cabinet, où 104 patientes ont été auscultées. Celles-ci ont ensuite été orientées vers le Centre d'Imagerie et de Radiologie Les Platanes du Docteur Ferhani, également à Boufarik, qui a généreusement accordé une réduction de 50 % sur le tarif des examens. Ainsi, la mammographie suivie d'une échographie mammaire ont été proposées au prix de 3 000 DA au lieu de 6 000 DA.

À ce jour, 95 patientes sont revenues consulter le Docteur Chami avec leurs résultats.

Sur ces 95 examens, 3 cas suspects ont été identifiés ils seront pris en charge en milieu hospitalier pour une meilleure prise en charge post-opératoire.

Cette action illustre parfaitement l'engagement conjoint des professionnels de santé et de la Commission de Lutte contre le Cancer dans la sensibilisation et la détection précoce du cancer du sein.

Tous nos remerciements à notre amie Anissa qui s'est totalement investie dans sa commission.

Zahra Leffad

Présidente du Club Lions Alger El Bahdja.

OCTOBRE ROSE

"Ensemble pour la prévention du cancer du sein".

ALGER CITADELLE

Le 23 octobre 2025 et dans le cadre de la commission du cancer adulte les membres du Club Alger la Citadelle ont effectué une visite à l'hôpital de jour d'oncologie à Beau Fraisier. Au cours de cette visite aux malades atteints de cancer Alger Citadelle a distribué des viennoiseries, biscuits, boissons et lingettes. Les sourires des enfants, ravis par cette visite ont conforté les membres du club sur leurs actions aussi modestes soient elles. Par la suite, les Lions d'Alger Citadelle se sont déplacées à la forêt de Bouchaoui pour une petite marche aux couleurs d'octobre rose. Des distributions de flyers explicatifs (auto, palpation, dépistage..) ont été effectuées à cette occasion.



«Djazair Khadra».

Le 25 Octobre, journée nationale de l'arbre, Setif Doyen et 8 associations étaient au rendez-vous pour une opération nettoyage et reboisement. L'action s'est déroulée au «CAC» (centre anti cancer) et à «Dar Esabr»(lieu de résidence).

Implication des malades pour la plantation des arbres en présence du Docteur Hamdi Chérif, responsable de «DarEsabr».

Un groupe de bénévoles assurera l'entretien des arbres.

Une large opération de reboisement est programmée pour le mois de Mars inshallah.

WE SERVE.

Houria Belabed.

Sétif Doyen.



Environnement
Sétif Doyen

Sortie avec les enfants

La journée du 13/10/2025 a vu la collaboration de 3 associations dont les lions clubs d'Algérie, initiateurs, l'association école Al Oufok pour enfants aux besoins spécifiques dirigée par Mme Fezouine et le club de voile de Bainem qui ouvert grandes les portes de son siège pour l'occasion.

Les clubs Lions présents étaient :

- Alger Sraya
- Alger citadelle
- Alger doyen
- Alger icosium

Grâce au transport mis gracieusement par l'apc de Ain Benian à la disposition des organisateurs, 13 enfants accompagnés de leurs parents sont sortis de leur routine en effectuant une sortie en bord de mer.

Un animateur les a régalé avec sa bonne humeur .

Suite à ça une belle grillade de sardines leur a été offerte .

Faute d'autorisation la sortie en mer a été annulée.



Aménagement Aire de Jeu pour des enfants diabétiques



Oran Bel Horizon

Ce 8 octobre, le club Oran Bel Horizon a fait don d'un baby-foot à l'asile psychiatrique de Sidi Chahmi, dans le cadre de ses actions solidaires.



Don d'un Baby-foot à l'Asile Psychiatrique de Sidi Chami



N'oubliez pas en Novembre !

Vendredi 14 novembre 2025



Campagne mondiale tout le mois de novembre
Journée mondiale du diabète le 14 novembre 2025

Oran El Besma

Action santé mentale à l'hôpital psychiatrique de Sidi Chahmi.
Action organisée par le Club El Besma.
Nous avons distribué des bandelettes pour les malades femmes, des produits d'hygiène, des effets vestimentaires pour les hommes.
Personnes impactées :

30 femmes

50 hommes

Il est à noter que le Président du club Méditerranée Hami Bensahli et le Président de zone Noureddine Bachir Bouaidjra ont participé à l'action.



Don d'effets vestimentaires

Action inter-clubs Alger

Une action "Santé mentale" s'est déroulée au CHU DRID HOCINE a eu lieu jeudi 10/10 à 14h30 dans le service A du Professeur Nedjari.

Comme il était convenu, plusieurs clubs de la Capitale se sont engagés.

C'est ainsi que Alger Doyen, Alger Thanina, Alger Citadelle, Alger El Bahdja, Alger Icosium et Leos Renaissance ont participé à cette belle action avec des produits d'hygiène et des effets vestimentaires



ALGER MOHAMED BENMOUSSA

Le club Alger Mohamed Benmoussa a poursuivi son engagement au service des plus démunis à travers plusieurs actions solidaires :

- Action vue à Akbou : don de 30 montures avec verres correcteurs au profit de enfants nécessiteux de la région .
- Soutien à une veuve et ses deux enfants : remise d'une cuisinière, de couettes, de rideaux, vêtements, médicaments, denrées alimentaires et de produits détergents.
- Santé : don de concentrateurs d'oxygène à l'Association des maladies respiratoires de Belcourt (ASMARESP).

Ces actions traduisent la volonté constante du club d'apporter aide et espoir à ceux qui en ont le plus besoin.

Hayet Meghiref
Secrétaire du club

Semaine du Service

Un moment magique au sein du Service Oncologie Pédiatrique de l'hôpital Mustapha, vécu ce jour 4 Octobre 2025 de 10h30 à 12h30 par les enfants hospitalisés, leurs mamans et nous-mêmes Lions.

Une visite récréative dans le cadre des actions de la semaine de service (4-12 Oct) de la commission santé mentale et bien-être a été organisée. Cette action commune s'est déroulée avec la commission cancer infantile. Étaient présents les représentants des clubs Alger Doyen, Alger El Bahdja, Alger la Citadelle et Alger Sraya.

Entre les histoires d'une conteuse et le show inoubliable d'un magicien, qui fut sans conteste, le point fort de cette visite en captivant les regards par la participation de chaque enfant à ses tours de magie. L'ambiance était si chaleureuse que certains enfants de sont spontanément mis à danser.

Nous souhaitons avoir apporté des moments de bonheur, de joie et d'émerveillement à ces petits héros qui se battent chaque jour avec courage. Cette initiative visait à offrir à ces jeunes patients un moment de bien-être et d'évasion. Une standing ovation des enfants, de leurs mamans et de nous-mêmes Lions a couronné ce bel instant de bonheur partagé.

La séance s'est clôturée par la distribution de petits cadeaux aux enfants hospitalisés (cahiers de coloriage, crayons de couleurs, livres de contes, chapeaux et jouets).

Pour conclure, la commission santé mentale et bien-être remercie chaleureusement la cheffe de service Pr. Boudiaf ainsi que son équipe médicale pour l'accueil chaleureux et la parfaite organisation qui a permis la réussite de cette belle initiative. Convaincue de l'impact de ces instants sur le bien-être de ces enfants malades, la commission santé mentale et bien-être souhaite offrir du réconfort encore et encore. En conclusion de cette action mémorable, j'aime partager cette citation que je trouve inspirante.

«Un sourire partagé éclaire deux visages».



Commission de la Vue

ACTION DE LA COMMISSION DU DISTRICT POUR LA VUE A AMALOU

A l'occasion de la journée mondiale de la vue, la commission Vue du District a organisé une grande Action de dépistage et de correction des problèmes de la vue Dans la commune d'Amalou Wilaya de Bejaia.

Dans une ambiance festive, en présence de M le Président d'APC de la commune et des autorités locales. Nos valeureux Lions ont consulté plus de 690 élèves des écoles primaires de la commune et des localités déshéritées environnantes. Certains élèves se sont vus rassurés sur leur état, D'autres dont l'état exige le port de lunettes ont été invités à choisir la monture qui leur plaît afin de la compléter avec des verres. Enfin certains, malheureusement, présentaient de graves problèmes, tel que le strabisme, ont été orientés vers des spécialistes pour une prise en charge

Cette action grandiose a été réalisée à l'initiative du président de la commission vue DR. Said Belguerche, organisée en partenariat avec l'Association ESPERANCE incarnée dans sa dynamique et

infatigable Lions Madiha, Avec la participation active des Lions :

Dr. Hakim Bouchène, Gouverneur
Dr. Said Belguerche, Président commission vue
Dr. Mokrani Karim, Alger Méditerranée
Dr. Oukaour Ali,



La participation matérielle des clubs était la suivante :

Alger Méditerranée (94 paires de montures)
Alger Ben Moussa (30 paires de montures)
Alger Thanina (30 paires de montures)
Alger Icosuim (30 paires de montures)
Alger El Mahroussa (30000 DA = 30 montures)
Alger Doyen (20 000 DA = 20 montures).

Le bilan de cette action est :

- Consultation ophtalmologique pour 690 enfants (dont 15 handicapés)
- Prescription et fourniture de lunettes de correction pour 220 enfants
- Dépistage de 20 cas de strabisme

Cette action était plus grande et plus importante que ne laissent suggérer ces chiffres.

L'ambiance festive dans laquelle a baigné l'école Abdelwahah Mohand Amokrane et par ricochet tout le village a propulsé notre association au-devant de la scène, le nombre des personnes

Président Alger méditerranée
Dr. Mokrani Mohamed, Alger Icosium
Mme. Madiha Ben Ali, Alger Icosium
Mme. Rabia Semar, Alger El Mahroussa



impactées est incalculable.

Nous remercions M. Le maire, en particulier, les autorités locales et la populations d'Amalou pour l'accueil chaleureux, l'hospitalité, les moyens mis à notre disposition pour la réussite de l'Action et la cérémonie émouvante de remise reconnaissance des participants.



Mme. Mokrani sabah, Alger icosuim
M Tedjini Mohammed Djebri, Alger Méditerranée
M. Omar Bouslama, Alger Méditerranée

1ER VGD Mohamed Tedjini

ALGER LUMIERE

Présentation du projet "Tassaout" dans la région de Djanet

Présenté par Dr N.R. Benouniche à l'occasion de la visite du Gouverneur Hakim Bouchène, ce projet a été détaillé à travers ses objectifs, enjeux, bénéficiaires et état d'avancement. Ce projet consiste à doter les nomades du sud de panneaux solaires afin de leur assurer l'accès à l'électricité et, partant, à de meilleures conditions de vie.

Le constat :

- La communauté concernée par ce projet vit à près de 200 kms de Djanet, dans une région dépourvue de tout et complètement isolée.
- Pas de raccordement au réseau national
- Coût du raccordement trop élevé pour si peu d'habitants
- Vie quotidienne marquée par le manque : pas d'éclairage, pas de réfrigération, pas d'information.

Témoignage :

« Le soir, nous vivons dans le noir. Nos enfants ne peuvent pas étudier correctement. » – Fatima, habitante de Tasset

Origine du projet :

- Un membre du club, amoureux de la région, alerte le club sur la situation.
- Le Lions Club Alger Lumière s'engage à agir, au nom de la solidarité et de l'humain.

TASAOUT, un mot symbolique :

« Allumer une lumière, c'est redonner espoir. »

Pourquoi le solaire ?

- Une nécessité : pas d'alternative réaliste au réseau



électrique

- Un choix écologique : respect de l'environnement
- Un outil d'autonomie : énergie gratuite, renouvelable, durable

Composition d'un kit :

- Panneau solaire
- Régulateur solaire
- Accumulateur
- Convertisseur DC/AC
- 6 lampes + prise pour charger un téléphone

Ce que change un kit solaire :

- Les enfants peuvent étudier le soir
- Les familles peuvent se réunir autour d'une lumière
- Possibilité de suivre les actualités via la radio
- Amélioration du confort et dignité retrouvée
- Boîtier compact et facile à transporter

La lumière, c'est plus qu'un confort.
C'est la vie.

Objectif : couvrir les besoins essentiels (éclairage, téléphone, petit électroménager).





1ère REUNION DE DISTRICT

I. OUVERTURE DE SEANCE

La séance a été ouverte par le Gouverneur, Dr Hakim BOUCHENE, qui a souhaité la bienvenue aux participants et fait diffuser l'hymne national.

Le DG a remercié l'ensemble des membres pour leur présence et leur engagement, Une minute de silence a été observée à la mémoire des martyrs et Lions disparus, avant de présenter l'ordre du jour.

II. ALLOCUTIONS

1. Du Gouverneur

Le DG a rappelé les grandes orientations du mandat 2025-2026, centrées sur la solidarité, la formation, la communication et la visibilité des actions lionistiques.

(Le mot du Gouverneur sera annexé au présent PV après transcription officielle.)

2. De l'IPDG Dr Fethi HABCHI

L'IPDG a présenté son bilan moral de l'exercice précédent, félicitant les membres pour leur implication et les clubs lauréats des distinctions EML et EME.

Il a notamment salué les clubs El Bahdja, Oran, et leurs responsables, pour leur assiduité.

Le bilan financier n'a pu être présenté faute de la présence du Commissaire aux Comptes ; il sera transmis par courriel à l'ensemble des membres.

3. Débats autour du bilan

Des échanges nourris ont suivi :

PDG Moumen BOUMAZA et PDG Ali HABOUR ont rappelé que la présentation du bilan financier en réunion de district est une obligation statutaire.

PDG Mokrani a fait remarquer à juste titre que le mandat précédent avait fait l'objet d'un refus catégorique de présenter le bilan financier par la Past Gouverneure concernée.

L'immédiat PDG a pris note de la remarque et s'est engagé à ce que les bilans futurs soient présentés selon la procédure réglementaire.

L'IPDG a précisé que l'envoi du bilan interviendra sous quinzaine.

III. RAPPORTS DES OFFICIELS DU DISTRICT

1. Rapport de la Secrétaire du District – Sekoura SOLTANI

Le District compte 427 membres, répartis sur 26 clubs, une branche, un club Lions universitaire, un Leo-Lions et deux clubs Leo.

Elle a souligné la nécessité pour les clubs de mettre à jour leurs enregistrements sur le portail international (actuellement 30 % seulement sont à jour).

Un club en construction est en voie de constitution.

2. Rapport de la Trésorière du District – Karima AIT AKLI

17 clubs sont à jour vis-à-vis du siège international, 8 vis-à-vis du district, et 9 en situation irrégulière.

Le compte bancaire du district est désormais opérationnel depuis le 30 octobre 2025, après actualisation du dossier administratif.

Aucun retrait n'a été effectué par le DG.

Les clubs doivent actualiser leurs effectifs afin d'éviter des ajustements de cotisations.

3. Rapport LCIF – PDG Tewfik HADJ SLIMANE

Présentation des objectifs LCIF : atteindre 10 000 USD de dons d'ici la fin de l'année.

Le DG a confirmé sa contribution personnelle par l'acquisition d'un titre de Compagnon Melvin Jones Progressif (CMJP).

4. Rapport EMEX – Saleha LEFFAD

Le district compte actuellement une balance positive de 3 membres. Objectif : création de 5 nouveaux clubs (Annaba, Sétif, Tizi Ouzou...). Le club Oran Murdjadjo, inactif, doit être relancé.

Mission de croissance fixée à +1,5 %.

5. Rapports Présidents de Régions

- Région Centre-Est (PR Yasmine MERAD BOUCHENAK): réunions régulières, renforcement de la coordination entre présidents de zone et clubs, projet de formation vidéo proposé par le PR Ouest.

- Région Ouest (PR Bachir BOUIDJRA) : six clubs actifs, dont trois masculins et trois féminins. Plusieurs actions LCIF et sociales déjà réalisées ; un club Leo en construction.

6. Commissions

- Commission de la Vue** : succès de l'opération « Vision pour tous » à Akbou et environs (plus de 200 enfants équipés).
- Commission Cancer Infantile** : actions au service d'oncologie pédiatrique de Mustapha ; distribution de cartables et animation pour enfants hospitalisés.
- Commission Formation** : Dalila BENYAA et Zohra BENMOUSSA : 69 membres formés dans les différentes régions ; prochaines sessions prévues sur la gestion de projets et le protocole.

L'ELLI Institut se tiendra du 16 au 18 janvier 2026 à Alger.

IV. DIVERS

- Voyage à Hong Kong (Convention Internationale 2025) : du 3 au 10 juillet 2025, organisé par Saleha LEFFAD.
- Événement "Semi-Marathon A.ASMA RESP 2025 : le 5 décembre 2025 au complexe Mohamed Boudiaf (Alger), en partenariat avec les Lions Clubs Algérie.

Objectif : prévention de l'asthme et dépistage respiratoire, collecte de fonds pour offrir des lunettes aux enfants du Sud.

Plus de 550 participants déjà inscrits.

V. CLOTURE DE LA SEANCE

En conclusion, le Gouverneur Dr Hakim BOUCHENE a :

- Félicité l'ensemble des Lions pour leur engagement, Salué la qualité des interventions,
- Rappelé la nécessité de renforcer la cohésion et la communication entre clubs,
- Et remercié tout particulièrement Mme Sekoura SOLTANI, présente malgré un deuil familial.

Le DG a clos la séance à 16h40 en invitant les membres à la rencontre conviviale prévue le soir même et en regrettant l'absence des clubs de l'Ouest.



Message du Comié d'Accueil de la 108ème Convention Internationale Honk Kong 2026

Au nom des Lions de Hong Kong, nous sommes ravis de vous accueillir à la 108e Convention du Lions International !

Nous sommes impatients de vous faire découvrir notre magnifique ville. Avec son mélange dynamique de tradition et de modernité, Hong Kong est une ville à absolument découvrir. C'est là où l'Orient rencontre l'Occident, où des montagnes paisibles embrassent une ligne d'horizon étincelante, et où les traditions intemporelles prospèrent aux côtés des innovations les plus avancées. C'est une ville où vous pouvez déguster un dim sum étoilé Michelin à l'aube, faire une randonnée dans la jungle à midi et voguer sur la baie Victoria au coucher du soleil, le tout porté par l'énergie passionnée de 7,5 millions d'habitants entreprenants et accueillants.

Notre congrès à Hong Kong vous donnera l'occasion de visiter certains des sites culturels les plus immersifs : des séances de tai-chi au lever du soleil dans le port Victoria aux marchés de nuit éclairés par les néons, dans un environnement dynamique mais accueillant. Vous aurez l'occasion de découvrir comment une capitale financière mondiale préserve ses temples anciens, ses traditions villageoises et ses parcs verdoyants, tous accessibles en moins de 30 minutes du centre-ville. Et grâce à des options de transport public sûres et faciles à utiliser comme le métro de Shanghai, les ferries et les tramways, vous pourrez explorer tous les sites sans vous soucier de la logistique.

En planifiant vos visites, n'oubliez pas d'ajouter quelques trésors cachés de Hong Kong à votre itinéraire !

Centre Lions d'éducation sur l'environnement naturel – un centre de 16 hectares comprenant cinq pavillons d'exposition et plusieurs zones extérieures thématiques.
Village de pêcheurs de Tai O – maisons sur pilotis, poisson séché et possibilité d'apercevoir des dauphins roses sur l'île de Lantau.

PMQ (Quartiers familiaux de la police) – site patrimonial restauré abritant des créateurs indépendants et des ateliers artisanaux.

Randonnée du Lion Rock – vue panoramique sur la ville depuis le symbole de l'esprit « tout est possible » de Hong Kong

Temple Man Mo (Sheung Wan) – spirales d'encens et architecture de l'époque Qing au cœur de la ville.
Arbres à souhaits de Lam Tsuen – où les visiteurs peuvent faire des vœux en lançant du papier d'offrandes dans les branches.

Hong Kong vous attend à bras ouverts et avec un esprit rugissant ! Au-delà de sa ligne d'horizon éblouissante, découvrez une ville où les collines ancestrales gardent de vieilles histoires, où chaque coin de rue révèle l'innovation, et où les Lions ont tissé la compassion dans le corps de la communauté depuis 70 ans. Venez célébrer notre service avec nous à Hong Kong !



Cap sur Hong Kong pour la Convention Internationale 2026 avec Ravenala Voyages ! *par Saliha Leffad*



Chers Amis Lions,

En juillet 2026, notre grande famille Lions se retrouvera sous le ciel étincelant d'Asie pour un moment exceptionnel : la Convention Internationale à Hong Kong, du 3 au 7 juillet.

Un rendez-vous mondial où le service, l'amitié et la fierté Lions s'uniront dans une ambiance unique !

Cette convention, c'est bien plus qu'un simple rassemblement : c'est une célébration de notre engagement commun.

Nous participerons aux moments forts qui font vibrer chaque cœur Lions:

- la grande parade des nations, haute en couleurs et en émotions ,
- le défilé des drapeaux, symbole de notre diversité et de notre unité ,
- le jour d'investiture de notre nouveau **Gouverneur Mohamed Djebril Tédjini,**

et bien sûr,

- la cérémonie de clôture.

Et entre ces temps officiels, place à la découverte !

Hong Kong, perle de l'Orient, vous dévoilera ses contrastes fascinants: modernité vertigineuse et traditions millénaires, marchés animés, temples paisibles, baies scintillantes...

Nous prendrons même le temps de traverser la mer pour une escapade à Macao, ville aux accents portugais et au charme inimitable.

Mais l'aventure ne s'arrête pas là !

Dès le 8 juillet, cap sur la Chine impériale pour la post-convention :

- Shanghai, la métropole futuriste où les gratte-ciels tutoient l'histoire
- Xi'an, gardienne des célèbres guerriers de terre cuite ;
- Pékin, cœur historique du pays, avec la Cité Interdite, le Temple du Ciel, et bien sûr, la majestueuse Grande Muraille de Chine.

Un voyage inoubliable, alliant fierté Lions, rencontres internationales et merveilles culturelles.

Une expérience humaine et spirituelle à ne pas manquer.

Alors, préparez vos drapeaux, vos sourires et votre curiosité pour un voyage d'exception pour des Lions exceptionnels signé Ravenala Voyages !

Hong Kong et la Chine nous attendent !

Venez vivre cette convention qui promet d'être à la fois éblouissante, enrichissante et inoubliable!



RAVENALA VOYAGES

Résidence les deux Bassins (Sahraoui). Bt n°02 , esplanade H1 section n° 01, local n°20, El achour- Alger-

0559858410
0561242339

ravenalalgeria@gmail.com

MESSAGE DU GOUVERNEUR A L'OCCASION DU 1er NOVEMBRE Alger le 1er novembre 2025

Mes chers amis Lions.

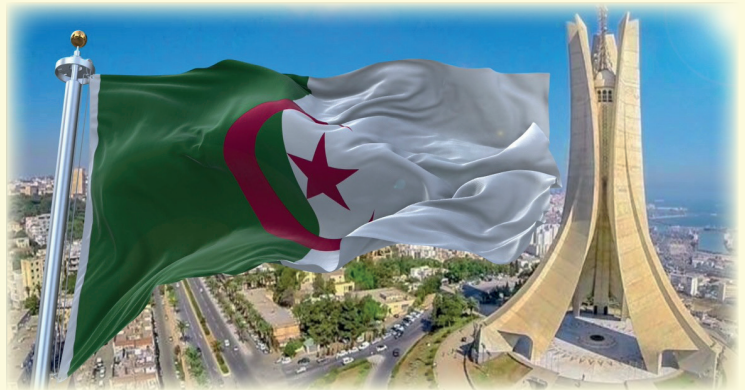
En ce jour du 1er novembre, nous lions d'Algérie devons exercer notre devoir de mémoire en fêtant cette date fondatrice de notre histoire nationale : le 1er novembre 1954, jour du déclenchement de notre glorieuse révolution, qui symbolise le courage le sacrifice et la détermination de tout un peuple, mené par une poignée de valeureux FEMMES et HOMMES, décidés à conquérir sa dignité, sa fierté et sa souveraineté.

Aujourd'hui, 71 ans après, nous devons nous incliner à la mémoire de nos valeureux chouhadas qui se sont sacrifiés pour que vive notre ALGERIE, libre indépendante, unie, unique et indivisible.

Mes chers amis,

Célébrer le 1er novembre ce n'est pas seulement rappeler le passé, c'est aussi renouveler notre engagement envers les valeurs pour lesquelles nos aînés se sont battus. Soyons en dignes en les portant haut et fort...

Nous devons mesurer le chemin parcouru mais



aussi relever les multiples défis pour continuer à bâtir notre chère ALGERIE.

Soyons les dignes héritiers de nos valeureux martyrs et contribuons, par nos actes quotidiens à faire rayonner notre patrie.

Gloire à nos CHOUHADAS !

VIVE L'ALGERIE !

Dr Hakim BOUCHENE
Gouverneur 2025/2026 D415



WE ARE.